

LA VILLE DE CHÂTILLON RECRUTE

DIRECTEUR.TRICE DE POLICE MUNICIPALE (H/F)

DEFINITION DU POSTE

CADRE D'EMPLOI :

Directeur de Police Municipale (catégorie A)
Directeur principal de Police Municipale (catégorie A)

Chef de service de police municipale principal de 1ère classe (Catégorie B)
Chef de service de police municipale principal de 2ème classe (Catégorie B)
Chef de service de Police Municipale (Catégorie B)

TYPE D'EMPLOI : Poste permanent à temps complet pour

POSITION HIERARCHIQUE :

•**Direction :** Direction de la police municipale
•**Sous la responsabilité hiérarchique directe :** Madame la Maire et de la DGA Services à la Population
•**Management :** 25 agents PM, 2 assistantes administratives, 1 agent technique, 16 vacataires Initiative Emploi, répartis en 3 pôles (opérationnel, sécurité publique, administratif).

RECRUTEMENT ET REMUNERATION :

•Recrutement par voie statutaire
•Rémunération statutaire avec régime indemnitaire

CONDITIONS D'EXERCICE

TEMPS DE TRAVAIL :

• 39h / semaine du lundi au vendredi

CONGES :

• 25 jours+ 23 jours de RTT (journée de solidarité à déduire)
• Heures supplémentaires (WE) et astreintes à prévoir en fonction des besoins opérationnels.

CONTRAINTES PARTICULIERES :

•Port obligatoire des équipements de protection individuelle et armement (gilet pare-balles, PSA 9 mm, BTD, GAIL + 100ml).
• Permis B obligatoire
• Formations statutaires obligatoires à jour dont FIA et FCO

AVANTAGES :

•Régime indemnitaire (Indemnité Spéciale de Fonction et d'engagement fixe et variable)
•Logement sous astreintes
• Prime annuelle
•Participation employeur aux frais de transport, mutuelles santé et prévoyance labellisées
• Adhésion au C.N.A.S.
• Accès au dispositif Sport et Qualité de Vie au Travail (QVT)

CONTEXTE

Châtillon est une commune de 38 000 habitants située dans les Hauts- de- Seine, au sein de la région Ile de France. Châtillon fait partie de la métropole du Grand Paris et du territoire Vallée Sud – Grand Paris.

Située au Sud de Paris, elle est desservie par la ligne 13 et traversée par le tramway T6.

Au sein de la Direction Générale des Services à la population, la Ville de Châtillon recrute un.e Directeur.rice de Police Municipale pour piloter une direction de terrain, dynamique, ancrée dans la relation avec les habitants et en lien étroit avec les enjeux du territoire.

MISSIONS PRINCIPALES

- Piloter, coordonner et superviser l'ensemble des activités de la Police municipale dans le cadre des orientations stratégiques définies par la DGA Population.
- Mettre en œuvre la politique municipale de sécurité, de prévention et de tranquillité publique arrêtée par Madame la Maire.
- Encadrer, animer et motiver les équipes de la Police municipale (brigades, ASVP, CSU, pôle administratif, pôle sécurité publique).
- Élaborer et suivre le plan d'action annuel du service.
- Organiser les dispositifs de sécurité liés aux manifestations et événements municipaux, en coordination avec la Police nationale et les services internes.
- Garantir le respect du cadre légal, réglementaire et déontologique dans l'action quotidienne des agents.
- Assurer le suivi administratif, matériel et budgétaire du service.
- Participer aux réunions de coordination institutionnelle (Police nationale, Préfecture, bailleurs, Éducation nationale, Justice, CLSPD, etc.).
- Développer la prévention, la sensibilisation et la relation avec la population (commerçants, scolaires, seniors, associations).
- Contribuer à l'évaluation de la convention de coordination avec la Police nationale et à la rédaction des bilans d'activité.
- Représenter la collectivité lors des réunions partenariales et instances locales de sécurité sur délégation de la hiérarchie.

PROFIL

- Expérience confirmée en management opérationnel et en pilotage d'équipes pluridisciplinaires.
- Solides connaissances du droit pénal, administratif et des pouvoirs de police du Maire et maîtrise du cadre juridique de l'action des polices municipales et des procédures.
- Capacité à élaborer et à piloter des projets structurants.
- Qualités relationnelles, sens du dialogue et de la médiation.
- Leadership, rigueur, exemplarité, sens du service public et de la confidentialité.
- Bonne condition physique, sang-froid et aptitude à la gestion de crise.