



# Fédération nationale des policiers municipaux de France

Contact : [bureau@fnpmf.fr](mailto:bureau@fnpmf.fr)

Site web : [www.fnpmf.fr](http://www.fnpmf.fr)

## Nouveau régime indemnitaire, état des lieux 1 an après.

Sondage réalisé auprès de 1076 policiers municipaux et gardes champêtres de tous les grades

Les résultats du sondage montrent que la majorité des policiers municipaux sont globalement peu satisfaits du nouveau régime indemnitaire, avec un noyau d'insatisfaction important : dans plusieurs grades de toutes catégories, le cumul des réponses « peu satisfait » et « pas du tout satisfait » atteint ou dépasse souvent le bloc « satisfait » + « très satisfait », ce qui traduit un malaise réel vis-à-vis du nouveau régime indemnitaire.

### Catégorie C :

Pour les gardiens-brigadiers et brigadiers-chefs principaux, les graphiques de satisfaction révèlent une forte présence des réponses « peu satisfait » et « pas du tout satisfait ». Visuellement, ces deux modalités négatives pèsent souvent autant, voire davantage, que le cumul « satisfait » + « très satisfait », donnant l'image d'une base de catégorie C loin d'être convaincue par le dispositif.

Parallèlement, une part non négligeable d'agents déclarent que leur salaire reste le même, ce qui alimente l'impression d'un régime perçu comme peu ou pas améliorateur pour beaucoup.

Les profils gagnants existent bien, mais ils sont numériquement contrebalancés par un volume significatif de perdants et d'insatisfaits, notamment dans les grades les plus fournis (gardien-brigadier, brigadier-chef principal).

### Catégorie B :

Chez les chefs de service de police municipale (toutes classes confondues), la satisfaction est loin d'être unanime : si « très satisfait » et « satisfait » restent présents, le bloc « peu satisfait » + « pas du tout satisfait » représente souvent autour de 40 % des réponses, parfois davantage selon le grade.

Cette proportion d'insatisfaction structurelle est d'autant plus marquante qu'il s'agit de cadres intermédiaires, censés être des relais du dispositif auprès des équipes.

Même lorsque la majorité se déclare « gagnante » sur le plan financier, les graphiques montrent un socle substantiel de non-gagnants et de perdants, ce qui nourrit un ressentiment d'injustice ou de disparités internes.

La montée très marquée de la part engagement, couplée aux difficultés déclarées avec les banques et les mutuelles, accentue ce sentiment d'insatisfaction malgré des gains parfois significatifs.

## Catégorie A :

En catégorie A (directeurs et directeurs principaux de police municipale), le nombre de répondants est faible, mais les courbes de satisfaction reflètent néanmoins une division nette.

On observe une quasi-parité entre les directeurs satisfaits/très satisfaits et ceux qui se déclarent peu ou pas du tout satisfaits, ce qui signifie qu'à ce niveau hiérarchique non plus, le régime indemnitaire ne fait pas consensus.

Le fait que tous ou presque indiquent que le nouveau régime est en place ne s'accompagne donc pas d'une adhésion claire : une partie des directeurs se considère gagnante, une autre non, avec un noyau d'insatisfaits visible dans les diagrammes. Cette polarisation au sommet, jointe à l'important volume d'insatisfaits en catégories B et surtout C, confirme que le nouveau régime indemnitaire est perçu au mieux comme très controversé, au pire comme globalement insatisfaisant par une large partie des personnels.

## 10 chiffres clés factuels issus du sondage :

1. 95,0 % des policiers municipaux ayant répondu à la question indiquent que le nouveau régime indemnitaire est en place dans leur commune (814 réponses positives sur 857 réponses exploitables).
2. 18,6 % des répondants déclarent ne pas savoir si le nouveau régime indemnitaire est en place dans leur commune, révélant un déficit clair d'information institutionnelle.
3. 3,1 % des répondants indiquent que leur commune ne souhaite pas, à ce stade, se pencher sur la mise en place du nouveau régime indemnitaire.
4. 74,2 % des policiers municipaux interrogés sont brigadiers-chefs principaux, ce qui montre que le sondage reflète majoritairement l'avis d'agents expérimentés.
5. 25,8 % des répondants appartiennent aux grades de gardien, brigadier, stagiaire ou cadres spécifiques, assurant une représentation inter-grades.
6. Plus de 99 % des répondants n'ont pas exprimé de satisfaction claire vis-à-vis du nouveau régime indemnitaire, faute soit de satisfaction, soit de lisibilité suffisante pour se prononcer.
7. Parmi les rares agents s'étant exprimés sur leur satisfaction, 71,4 % se déclarent "peu satisfaits" du nouveau régime indemnitaire (5 réponses sur 7).
8. Moins de 15 % des répondants ont pu quantifier un gain mensuel lié au nouveau régime indemnitaire, indiquant que les effets financiers positifs sont peu identifiés.
9. Une part significative des agents a renseigné une perte mensuelle ou annuelle, montrant que le NRI n'est pas perçu comme neutre financièrement pour tous.
10. Une proportion non marginale de policiers municipaux déclare que la part engagement pose des difficultés administratives ou bancaires, ce qui confirme un

impact concret sur la vie personnelle des agents.

#### **Mobilité des agents : un signal d'alerte :**

Le sondage met en évidence un phénomène préoccupant : une part non négligeable de policiers municipaux déclare avoir quitté sa collectivité pour une autre jugée plus généreuse sur le plan indemnitaire.

Cette mobilité n'est pas marginale. Elle s'inscrit dans un contexte où la mise en œuvre du nouveau régime indemnitaire demeure largement dépendante des choix politiques locaux, créant des écarts significatifs entre communes pour des missions pourtant comparables.

Pour de nombreux agents, ces disparités constituent désormais un critère déterminant dans les décisions de mobilité, au même titre que les conditions de travail ou l'organisation des services. Le régime indemnitaire devient ainsi un facteur d'attractivité ou de répulsion, susceptible d'affaiblir durablement certaines collectivités.

Ce phénomène, déjà observé, pourrait s'amplifier avec les évolutions législatives à venir, notamment si l'élargissement des prérogatives judiciaires repose lui aussi sur une logique de choix locaux. À défaut d'un cadre harmonisé, le risque est réel de voir s'installer un véritable « mercato » des policiers municipaux, au détriment de la stabilité des effectifs, de la continuité du service public et de l'égalité de traitement des agents sur l'ensemble du territoire.

# Nouveau régime indemnitaire, état des lieux 1 an après

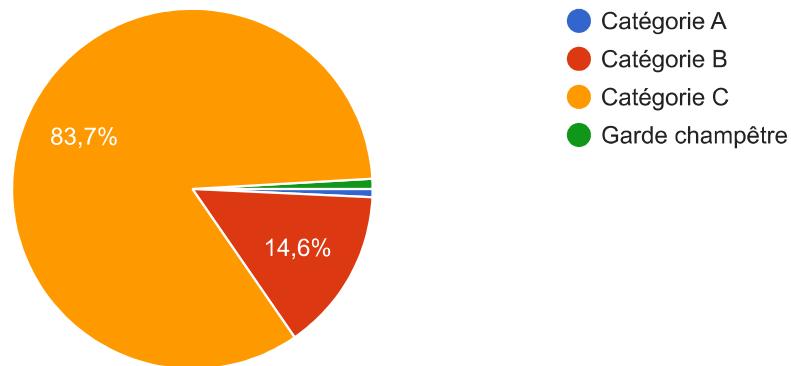
1 079 réponses

[Publier les données analytiques](#)

Je suis Policier(e) Municipal(e)

 Copier

1 079 réponses



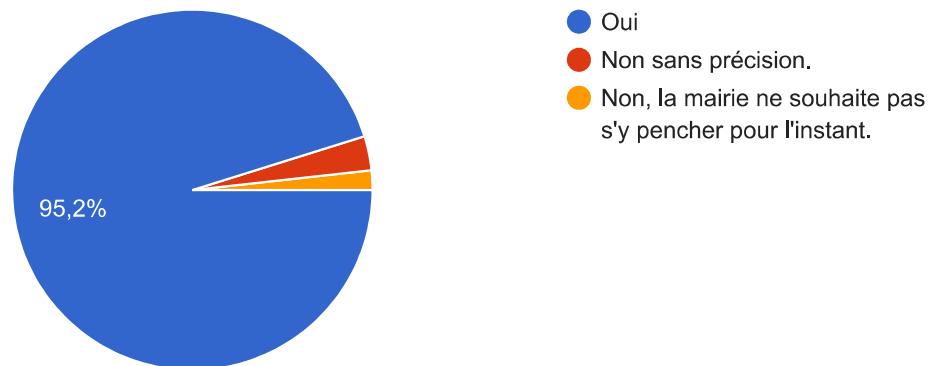
-  Catégorie A
-  Catégorie B
-  Catégorie C
-  Garde champêtre

Catégorie C PM et GC

Dans votre commune, le nouveau RI est il en place ?

 Copier

913 réponses



-  Oui
-  Non sans précision.
-  Non, la mairie ne souhaite pas s'y pencher pour l'instant.

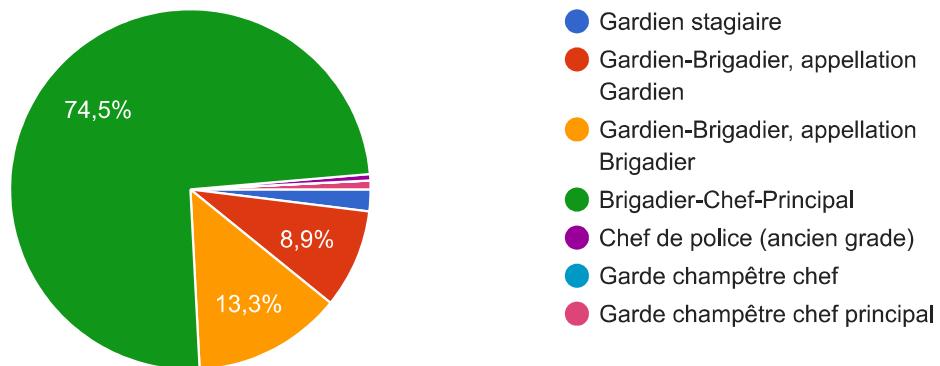
Questionnaire C



## Je suis actuellement

 Copier

869 réponses

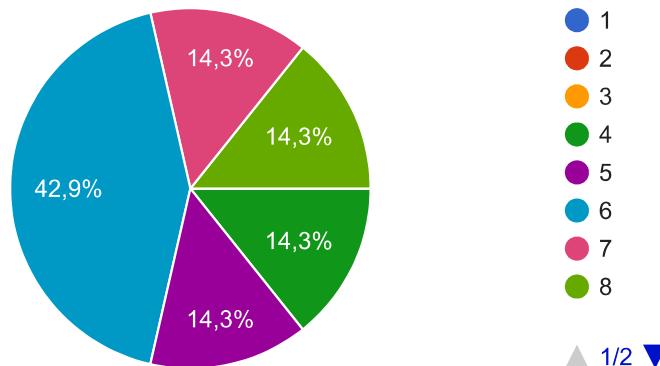


## Garde champêtre chef principal

## Mon échelon est

 Copier

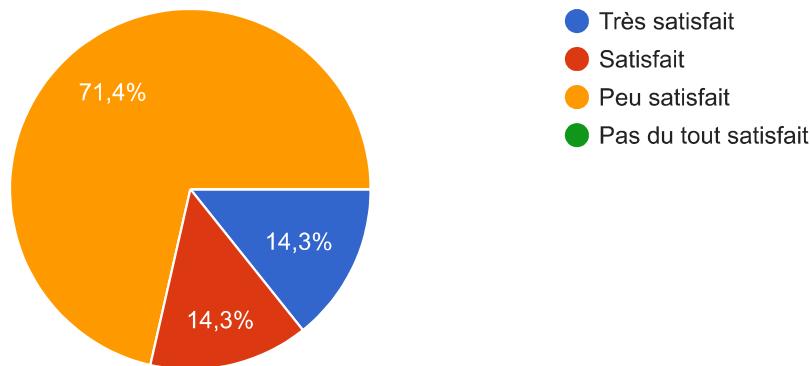
7 réponses



## Le nouveau RI est en place, en êtes vous satisfait ?

 Copier

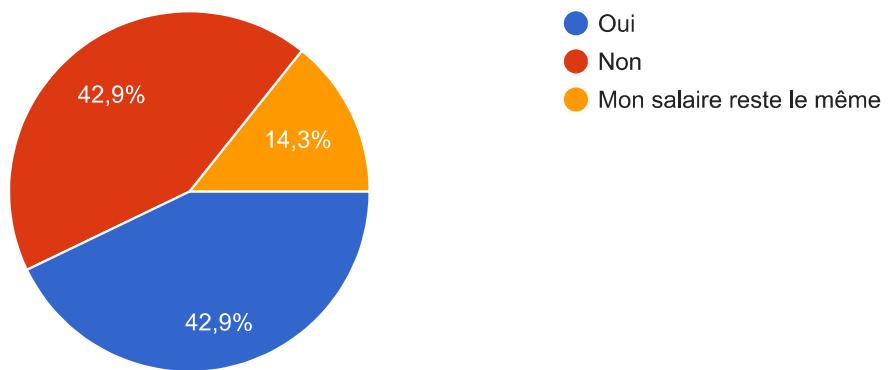
7 réponses



Etes vous gagnant ? Même peu.

 Copier

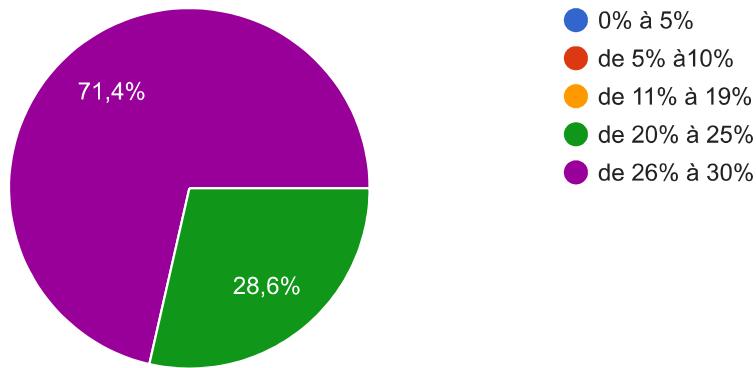
7 réponses



Ma part fonction (prime police) sera de

 Copier

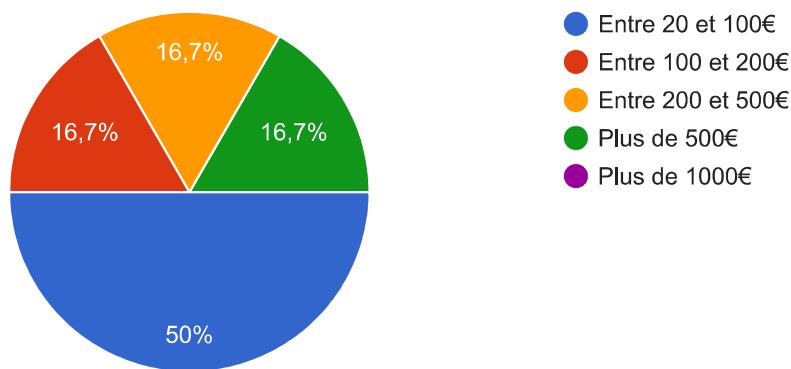
7 réponses



Mon gain mensuel se situe entre :

 Copier

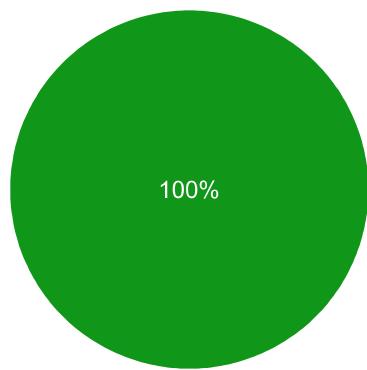
6 réponses



Ma perte mensuelle se situe entre :

 Copier

Une réponse

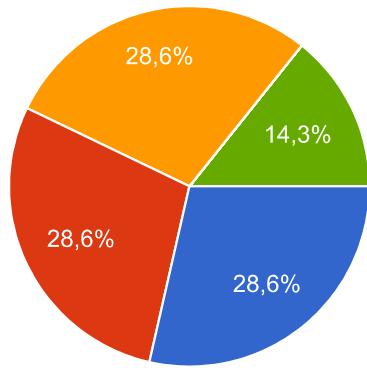


- Entre 20 et 100€
- Entre 100 et 200€
- Entre 200 et 500€
- Plus de 500€
- Plus de 1000€

Ma part engagement se situe entre :

 Copier

7 réponses

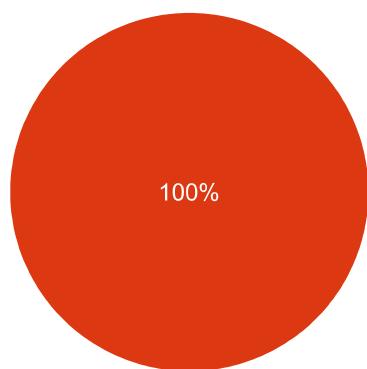


- Moins de 500€
- Entre 500 et 1000€
- Entre 1000 et 2000€
- Entre 2000 et 3000€
- Entre 3000 et 4000€
- Entre 4000 et 5000€
- Au maximum
- Zéro
- Elle varie en fonction de l'évaluation ou autre

Je suis perdant et ma perte annuelle se situe entre :

 Copier

Une réponse



- Moins de 500€
- Entre 500 et 1000€

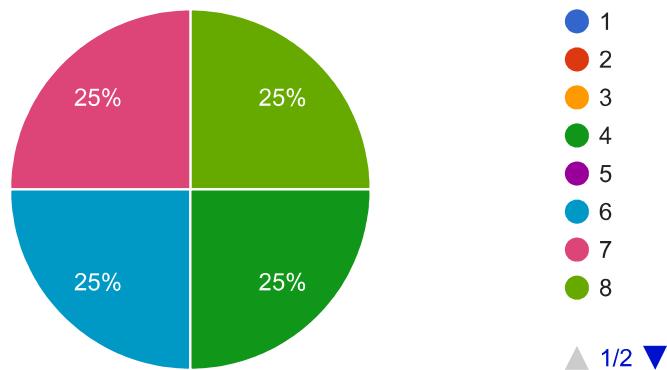
Garde champêtre chef



## Mon échelon est

4 réponses

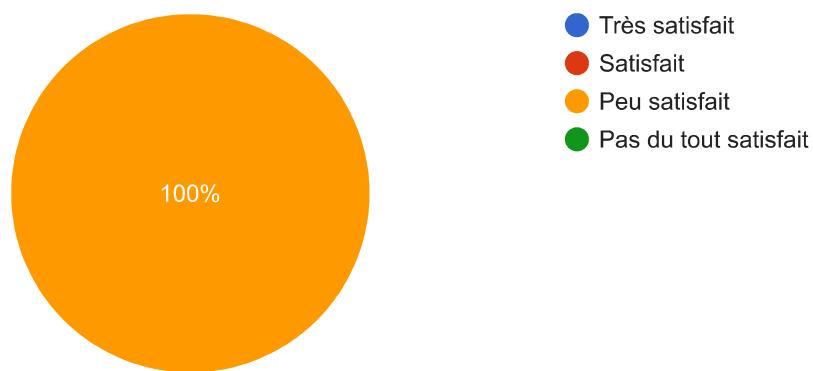
Copier



## Le nouveau RI est en place, en êtes vous satisfait ?

4 réponses

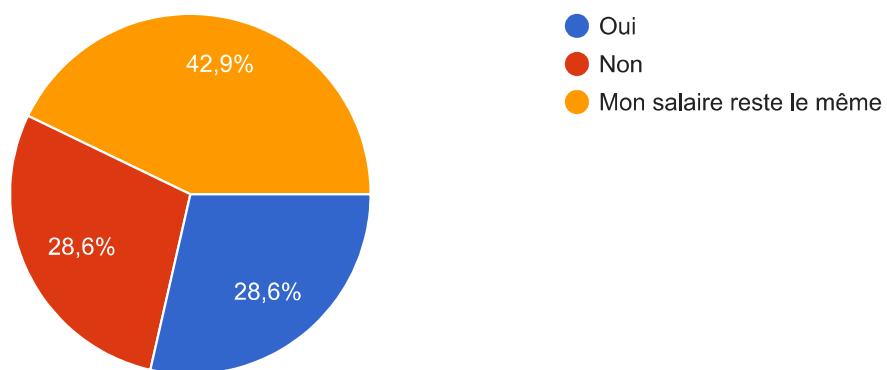
Copier



## Etes vous gagnant ? Même peu.

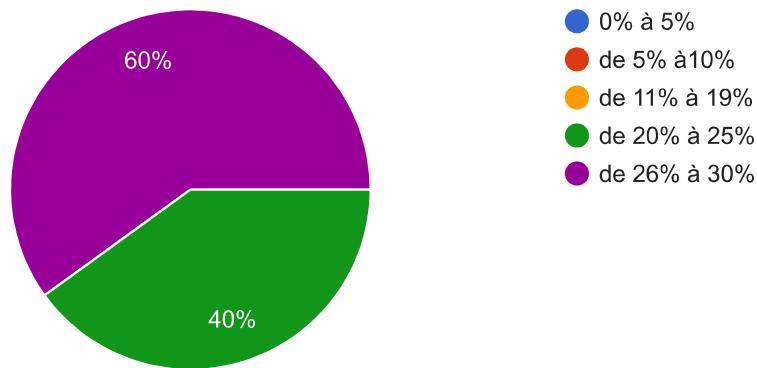
7 réponses

Copier



**Ma part fonction (prime police) sera de** Copier

5 réponses



0% à 5%

de 5% à 10%

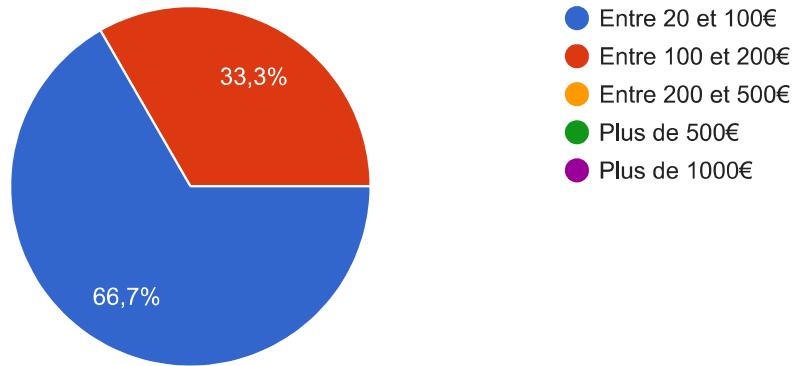
de 11% à 19%

de 20% à 25%

de 26% à 30%

**Je suis gagnant et mon gain mensuel se situe entre :** Copier

3 réponses



Entre 20 et 100€

Entre 100 et 200€

Entre 200 et 500€

Plus de 500€

Plus de 1000€

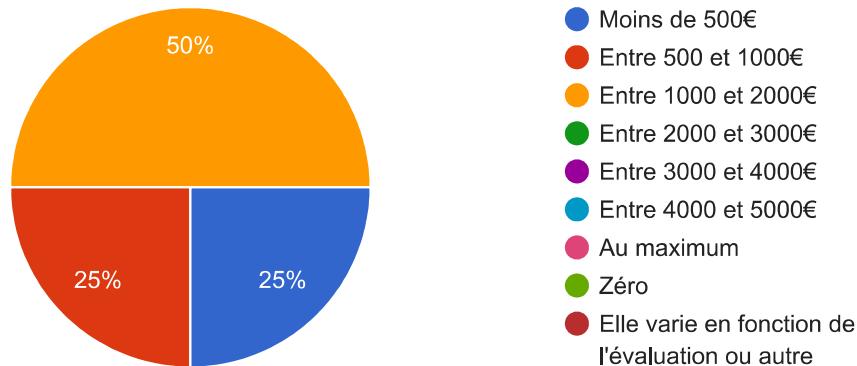
**Je suis perdant et ma perte mensuelle se situe entre :**

0 réponse

Il n'y a actuellement aucune réponse à cette question.

**Ma part engagement se situe entre :** Copier

4 réponses



Moins de 500€

Entre 500 et 1000€

Entre 1000 et 2000€

Entre 2000 et 3000€

Entre 3000 et 4000€

Entre 4000 et 5000€

Au maximum

Zéro

Elle varie en fonction de l'évaluation ou autre



Je suis perdant et ma perte annuelle se situe entre :

0 réponse

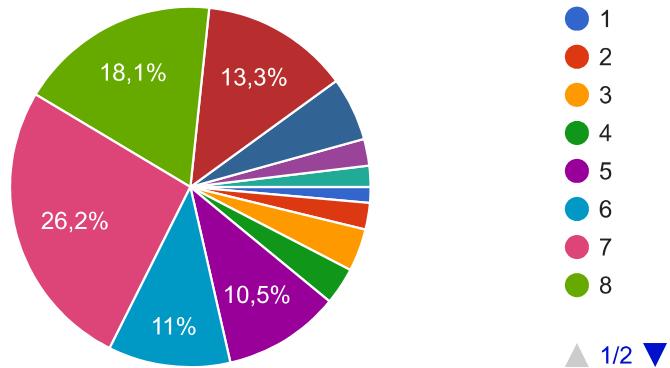
Il n'y a actuellement aucune réponse à cette question.

### Gardien-brigadier

Mon échelon est

 Copier

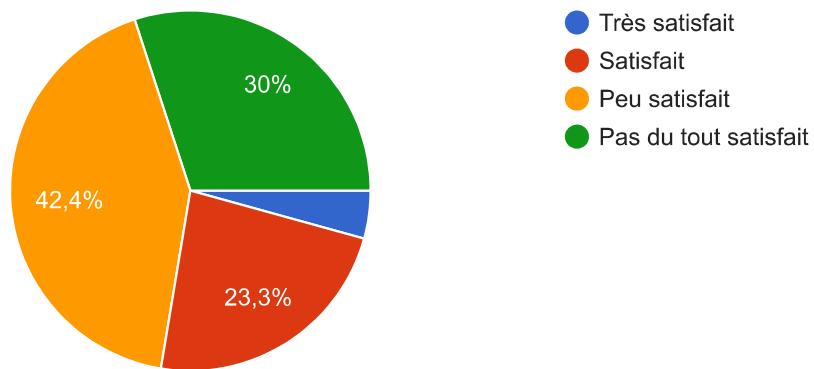
210 réponses



Le nouveau RI est en place, en êtes vous satisfait ?

 Copier

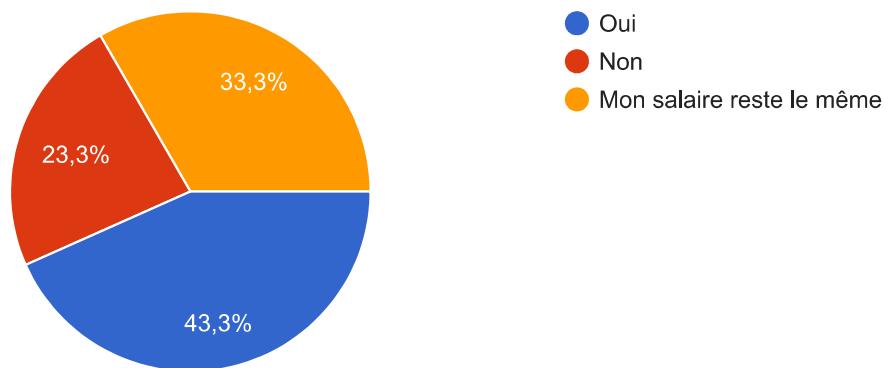
210 réponses



Etes vous gagnant ? Même peu.

 Copier

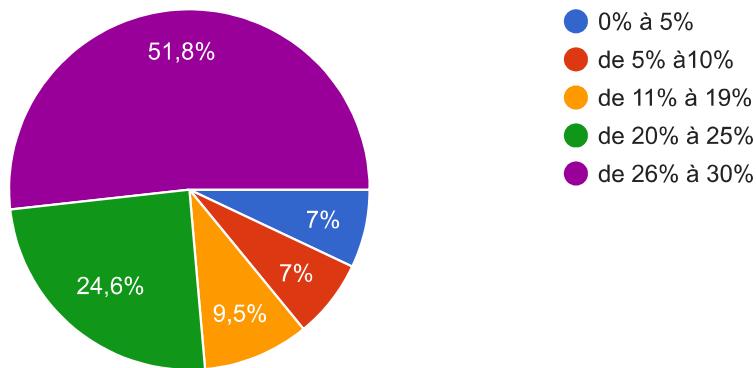
210 réponses



## Ma part fonction (prime police) sera de

 Copier

199 réponses

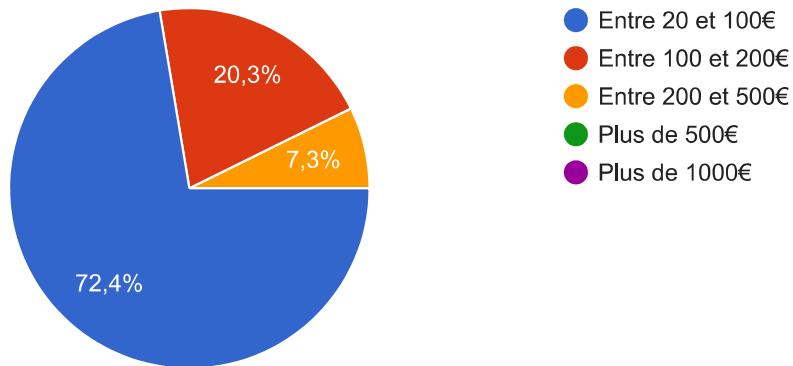


- 0% à 5%
- de 5% à 10%
- de 11% à 19%
- de 20% à 25%
- de 26% à 30%

## Je suis gagnant et mon gain mensuel se situe entre :

 Copier

123 réponses

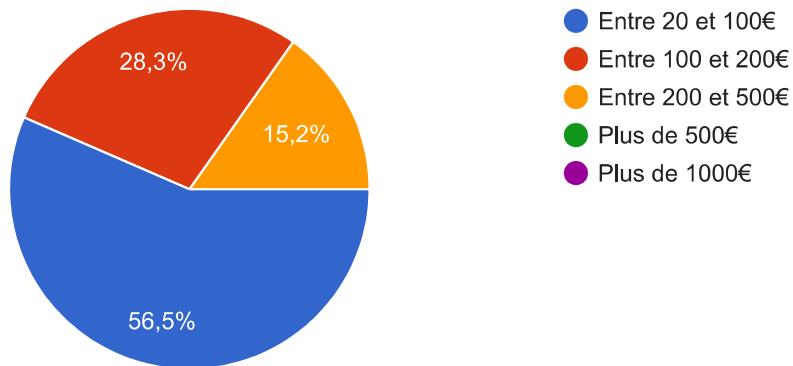


- Entre 20 et 100€
- Entre 100 et 200€
- Entre 200 et 500€
- Plus de 500€
- Plus de 1000€

## Je suis perdant et ma perte mensuelle se situe entre :

 Copier

46 réponses



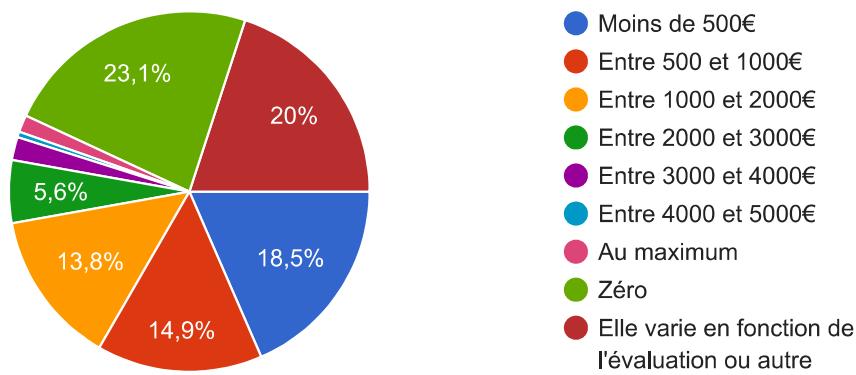
- Entre 20 et 100€
- Entre 100 et 200€
- Entre 200 et 500€
- Plus de 500€
- Plus de 1000€



## Ma part engagement se situe entre :

[Copier](#)

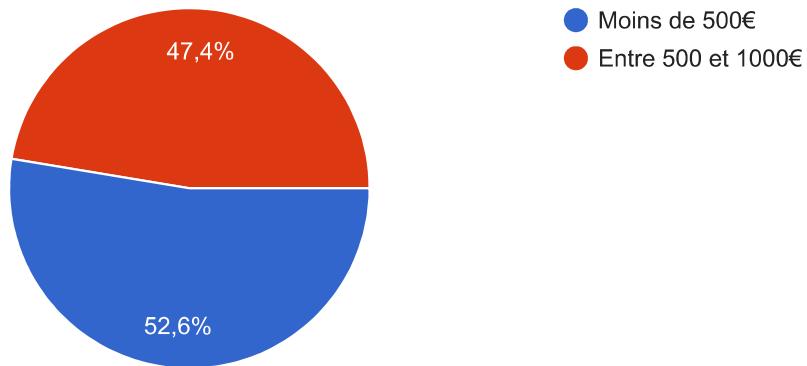
195 réponses



## Je suis perdant et ma perte annuelle se situe entre :

[Copier](#)

57 réponses

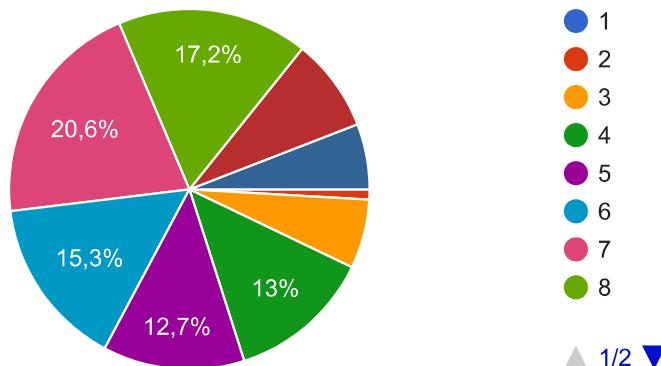


## Brigadier-chef principal

[Copier](#)

## Mon échelon est

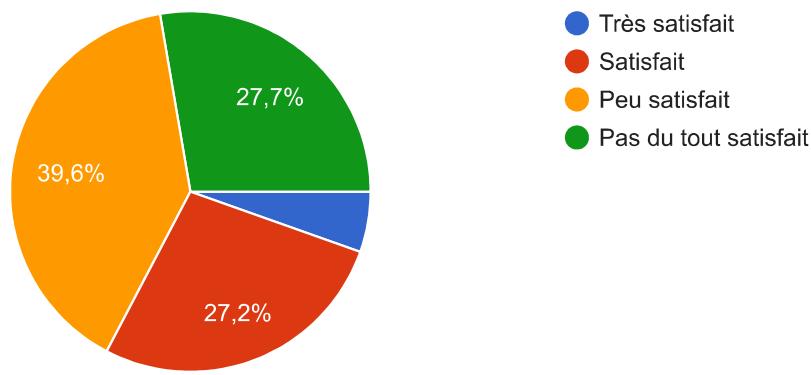
647 réponses



## Le nouveau RI est en place, en êtes vous satisfait ?

 Copier

646 réponses



Très satisfait

Satisfait

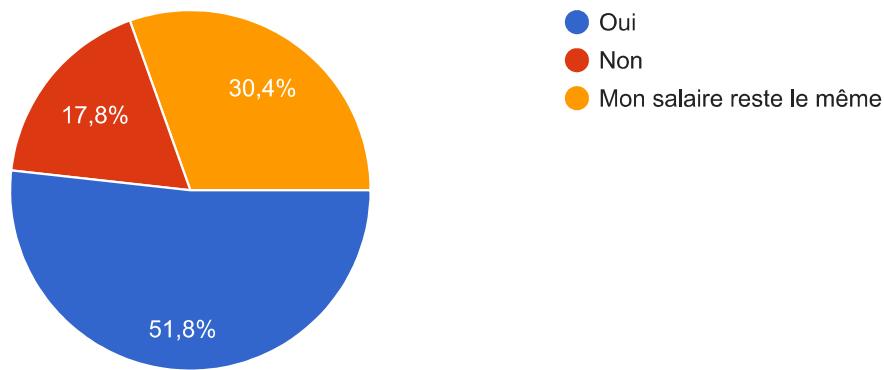
Peu satisfait

Pas du tout satisfait

## Etes vous gagnant ? Même peu.

 Copier

647 réponses



Oui

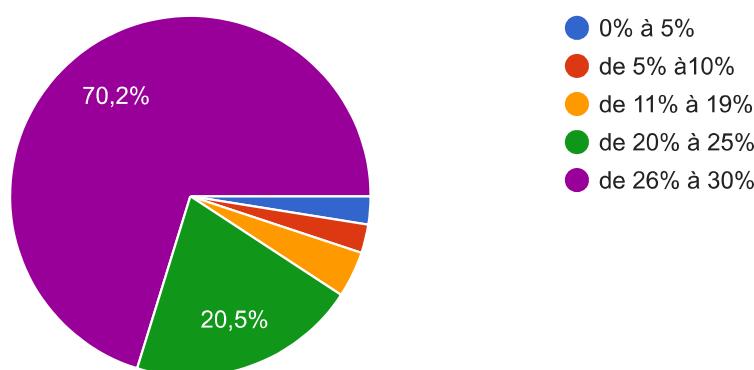
Non

Mon salaire reste le même

## Ma part fonction (prime police) sera de

 Copier

628 réponses



0% à 5%

de 5% à 10%

de 11% à 19%

de 20% à 25%

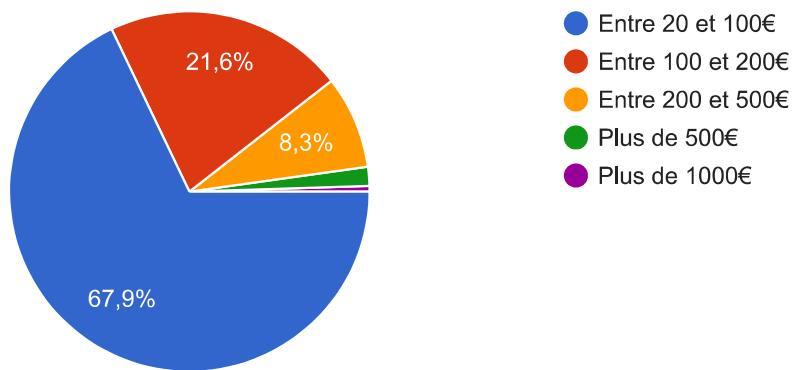
de 26% à 30%



## Je suis gagnant et mon gain mensuel se situe entre :

 Copier

408 réponses

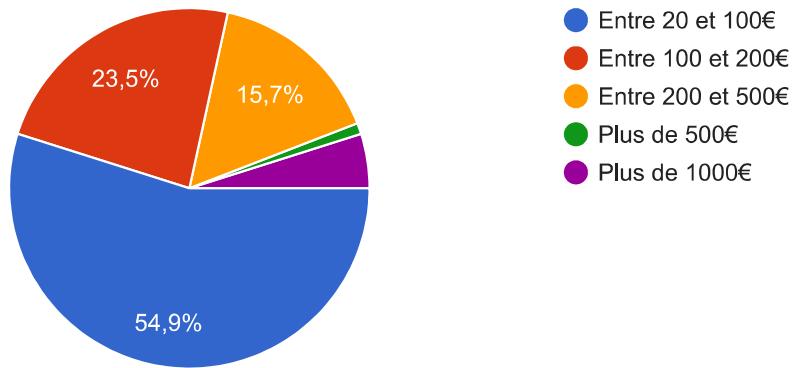


- Entre 20 et 100€
- Entre 100 et 200€
- Entre 200 et 500€
- Plus de 500€
- Plus de 1000€

## Je suis perdant et ma perte mensuelle se situe entre :

 Copier

102 réponses

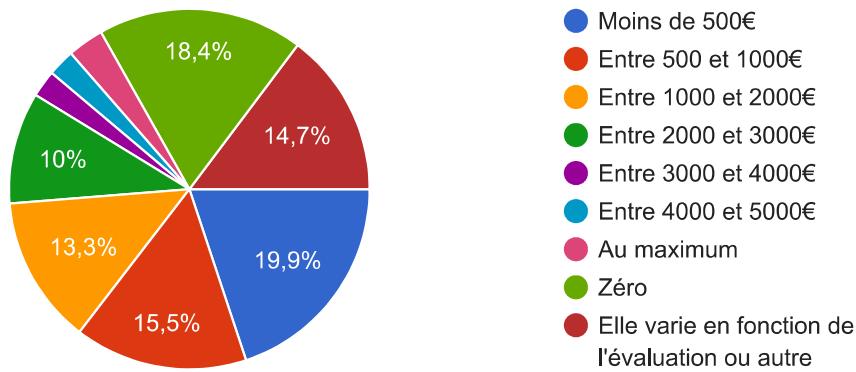


- Entre 20 et 100€
- Entre 100 et 200€
- Entre 200 et 500€
- Plus de 500€
- Plus de 1000€

## Ma part engagement se situe entre :

 Copier

618 réponses



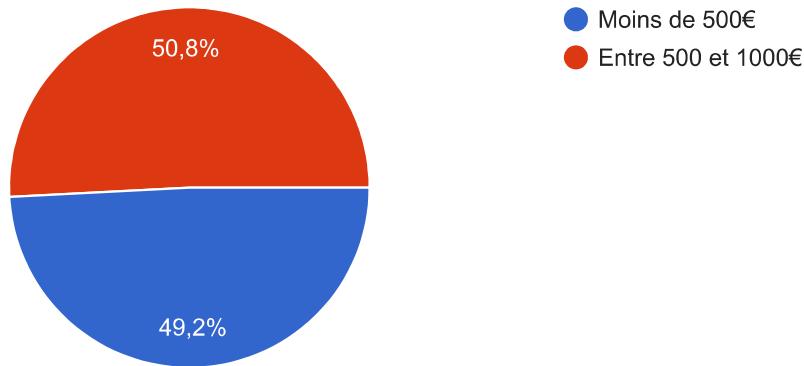
- Moins de 500€
- Entre 500 et 1000€
- Entre 1000 et 2000€
- Entre 2000 et 3000€
- Entre 3000 et 4000€
- Entre 4000 et 5000€
- Au maximum
- Zéro
- Elle varie en fonction de l'évaluation ou autre



Je suis perdant et ma perte annuelle se situe entre :

 Copier

122 réponses

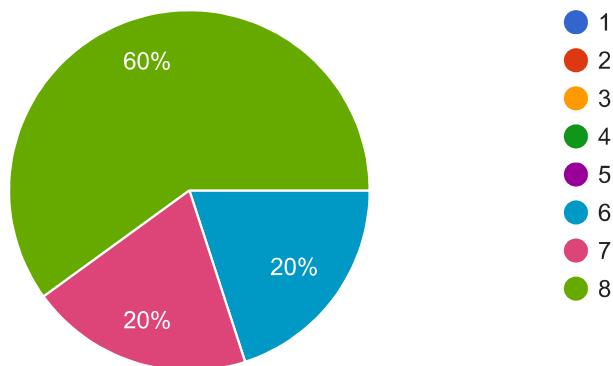


### Chef de police municipale

Mon échelon est

 Copier

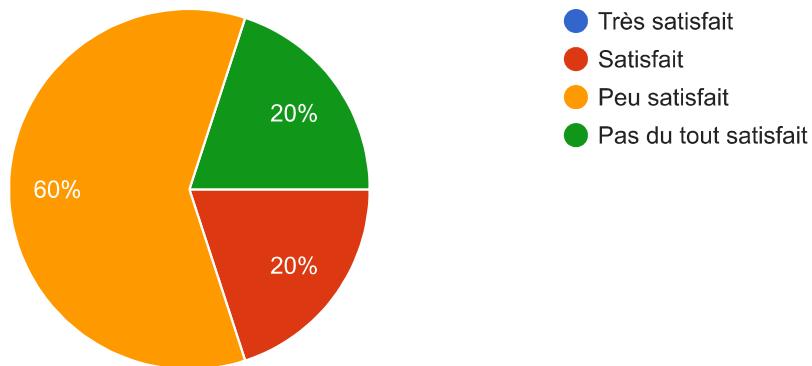
5 réponses



Le nouveau RI est en place, en êtes vous satisfait ?

 Copier

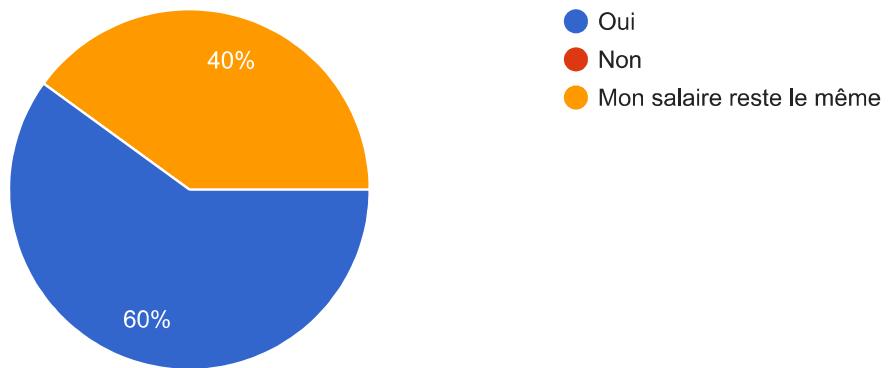
5 réponses



Etes vous gagnant ? Même peu.

 Copier

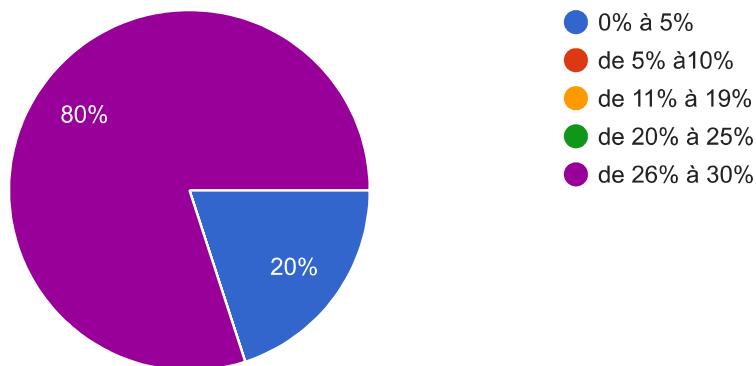
5 réponses



Ma part fonction (prime police) sera de

 Copier

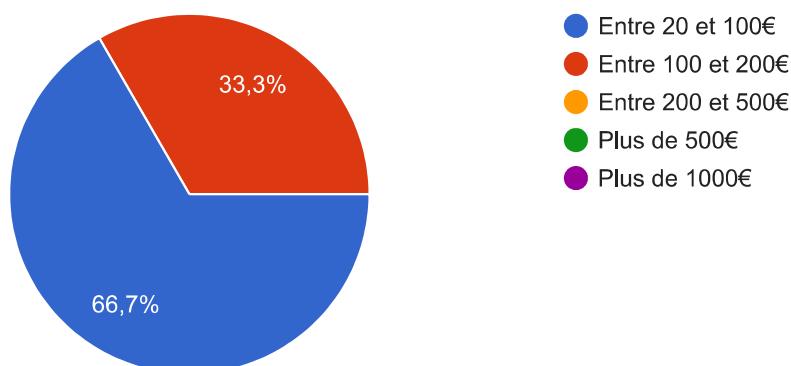
5 réponses



Je suis gagnant et mon gain mensuel se situe entre :

 Copier

3 réponses



Je suis perdant et ma perte mensuelle se situe entre :

0 réponse

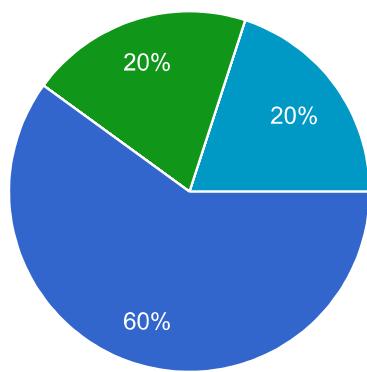
Il n'y a actuellement aucune réponse à cette question.



## Ma part engagement se situe entre :

 Copier

5 réponses

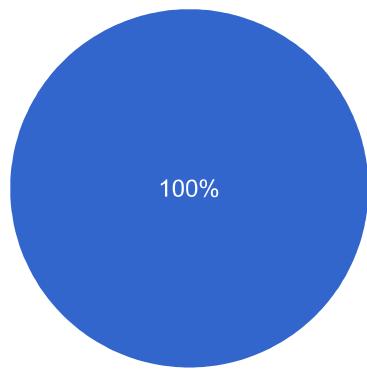


- Moins de 500€
- Entre 500 et 1000€
- Entre 1000 et 2000€
- Entre 2000 et 3000€
- Entre 3000 et 4000€
- Entre 4000 et 5000€
- Au maximum
- Zéro
- Elle varie en fonction de l'évaluation ou autre

## Je suis perdant et ma perte annuelle se situe entre :

 Copier

Une réponse



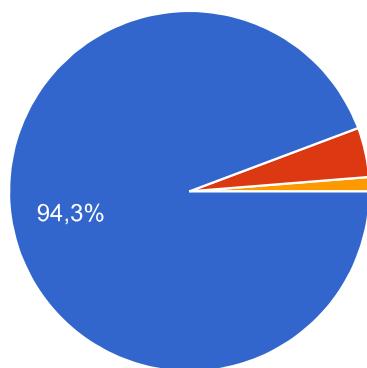
- Moins de 500€
- Entre 500 et 1000€

## Catégorie B

## Dans votre commune, le nouveau RI est il en place ?

 Copier

158 réponses



- Oui
- Non sans précision.
- Non, la mairie ne souhaite pas s'y pencher

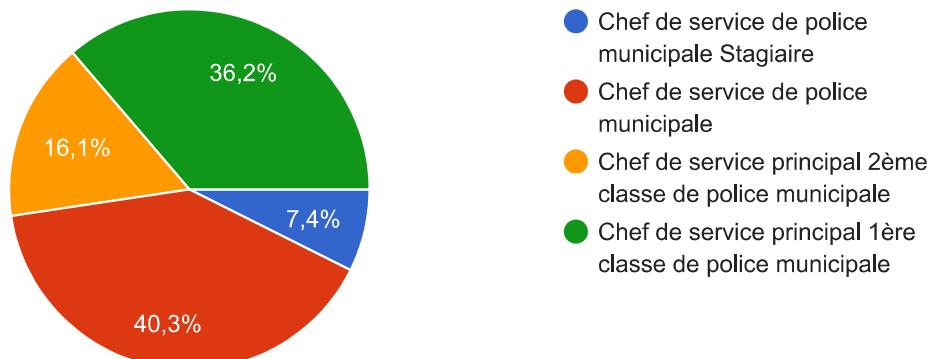
## Questionnaire B



## Je suis actuellement

 Copier

149 réponses



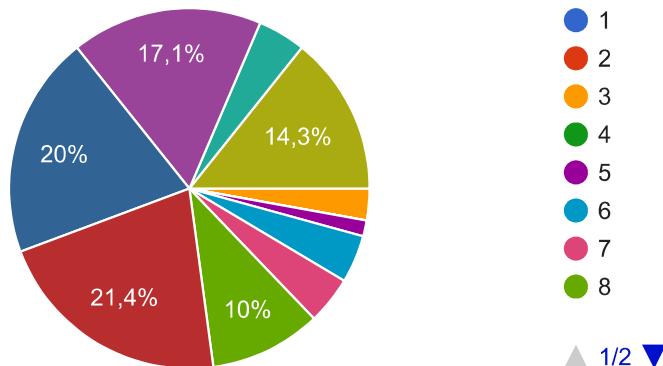
- Chef de service de police municipale Stagiaire
- Chef de service de police municipale
- Chef de service principal 2ème classe de police municipale
- Chef de service principal 1ère classe de police municipale

## Chef de service de Police Municipale

## Mon échelon est

 Copier

70 réponses



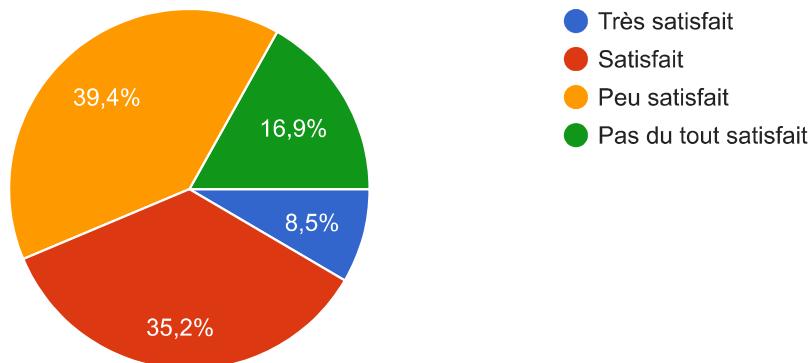
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

▲ 1/2 ▼

## Le nouveau RI est en place, en êtes vous satisfait ?

 Copier

71 réponses



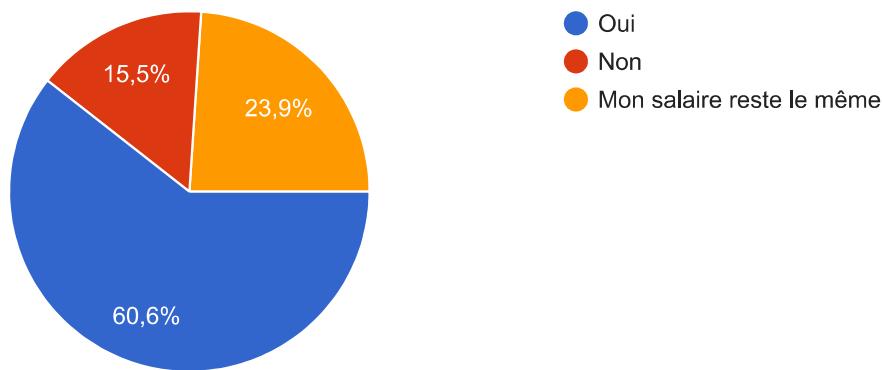
- Très satisfait
- Satisfait
- Peu satisfait
- Pas du tout satisfait



Etes vous gagnant ? Même peu.

 Copier

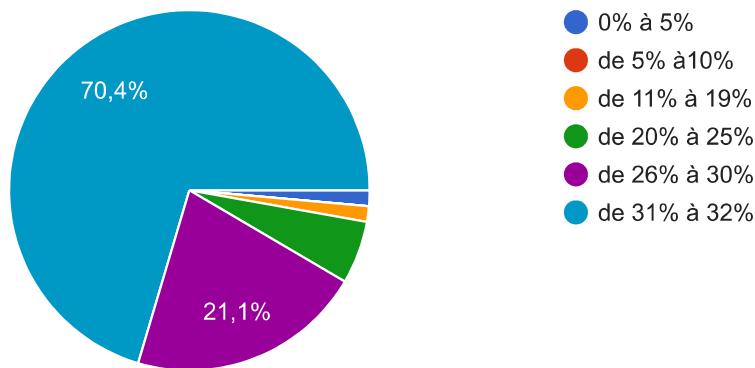
71 réponses



Ma part fonction (prime police) sera de

 Copier

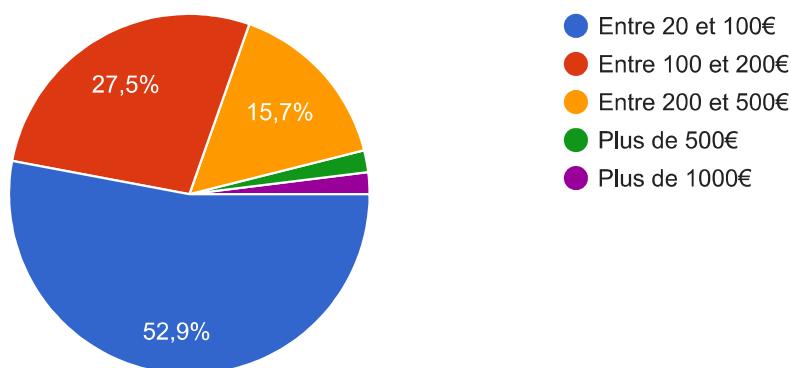
71 réponses



Je suis gagnant et mon gain mensuel se situe entre :

 Copier

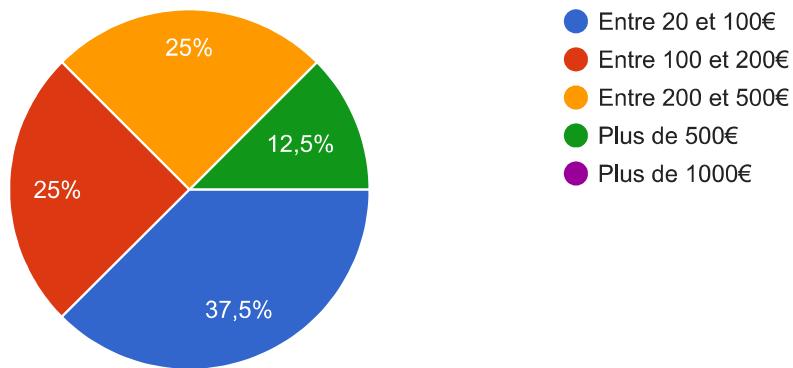
51 réponses



Je suis perdant et ma perte mensuelle se situe entre :

 Copier

8 réponses

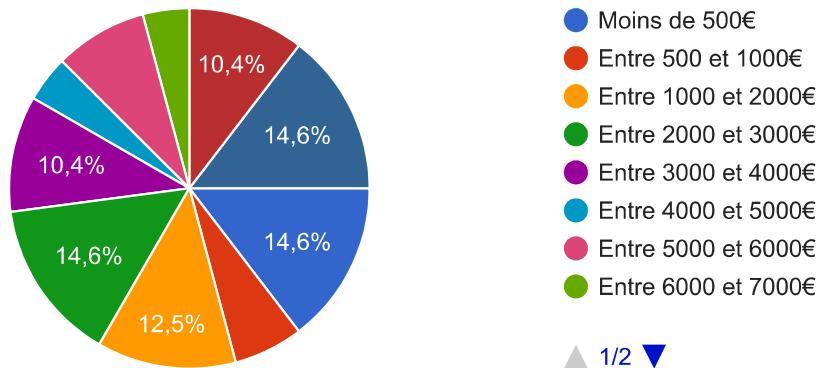


- Entre 20 et 100€
- Entre 100 et 200€
- Entre 200 et 500€
- Plus de 500€
- Plus de 1000€

Je suis gagnant et ma part engagement se situe entre :

 Copier

48 réponses



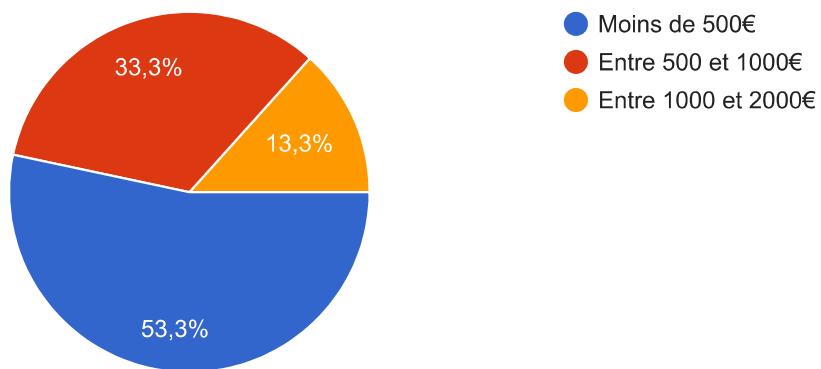
- Moins de 500€
- Entre 500 et 1000€
- Entre 1000 et 2000€
- Entre 2000 et 3000€
- Entre 3000 et 4000€
- Entre 4000 et 5000€
- Entre 5000 et 6000€
- Entre 6000 et 7000€

▲ 1/2 ▼

Je suis perdant et ma perte annuelle se situe entre :

 Copier

15 réponses



- Moins de 500€
- Entre 500 et 1000€
- Entre 1000 et 2000€

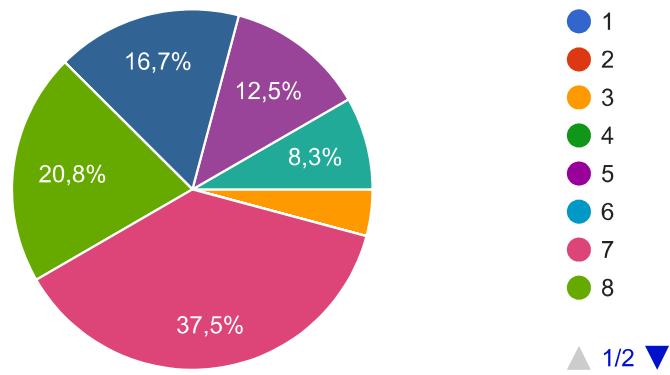
Chef de service de police municipale principal de 2ème classe



## Mon échelon est

Copier

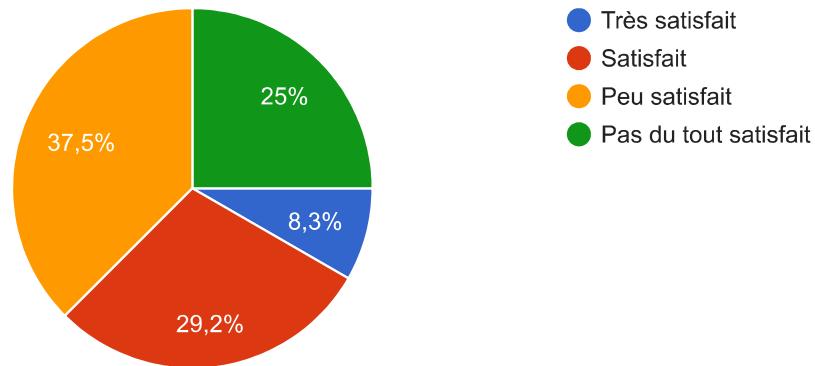
24 réponses



## Etes vous satisfait ?

Copier

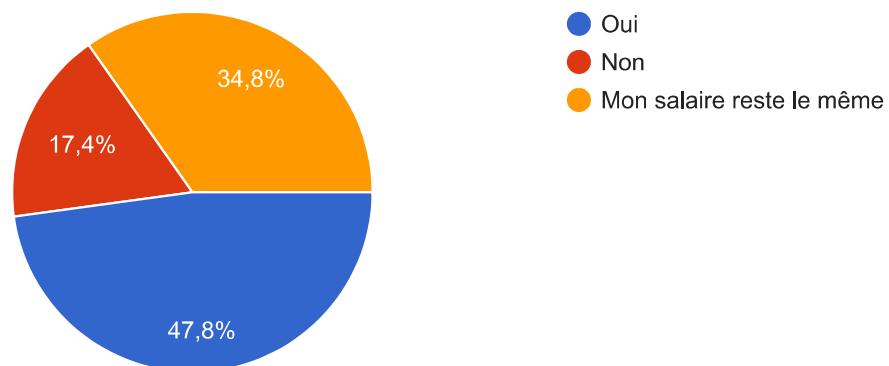
24 réponses



## Etes vous gagnant ? Même peu.

Copier

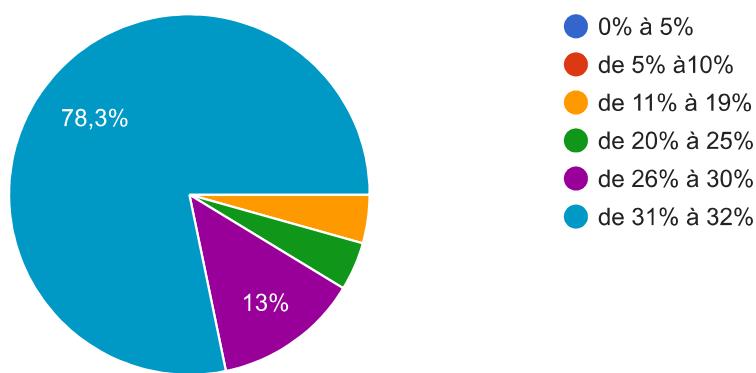
23 réponses



### Ma part fonction (prime police) sera de

[Copier](#)

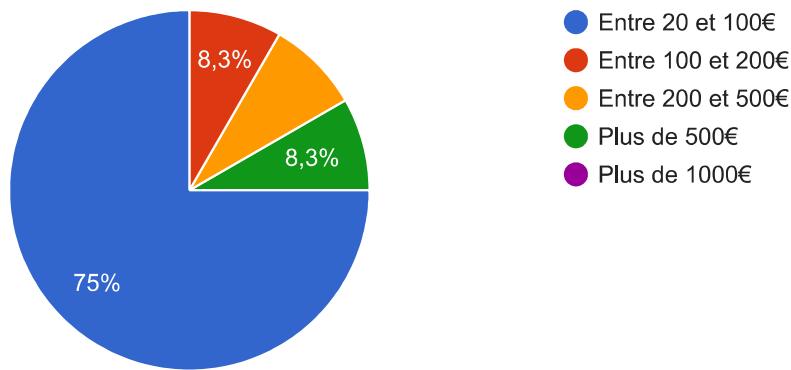
23 réponses



### Je suis gagnant et mon gain mensuel se situe entre :

[Copier](#)

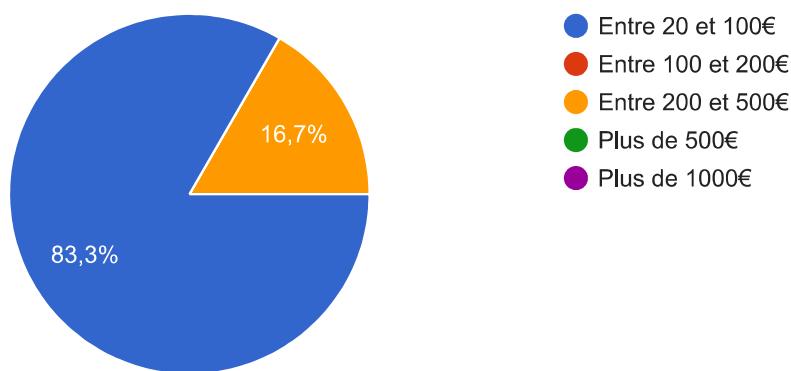
12 réponses



### Je suis perdant et ma perte mensuelle se situe entre :

[Copier](#)

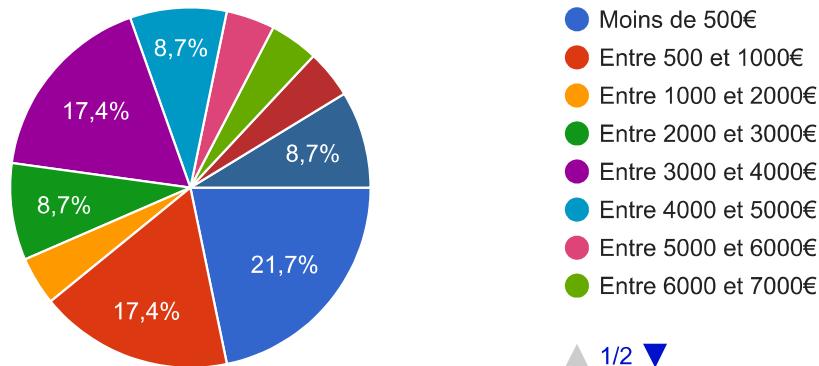
6 réponses



## Ma part engagement se situe entre :

Copier

23 réponses

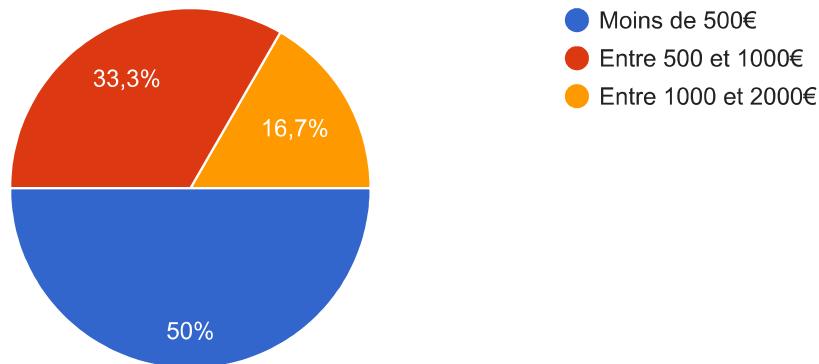


1/2

## Je suis perdant et ma perte annuelle se situe entre :

Copier

6 réponses

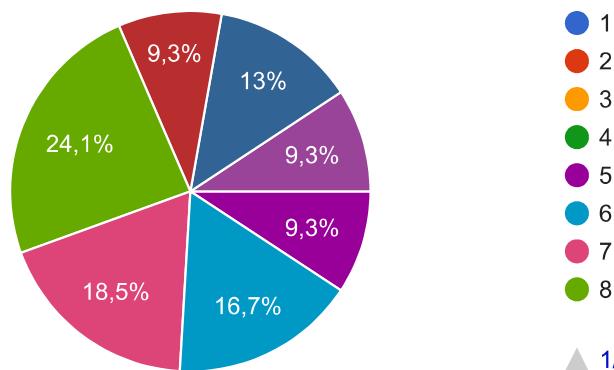


## Chef de service de police municipale principal de 1ère classe

Copier

## Mon échelon est

54 réponses



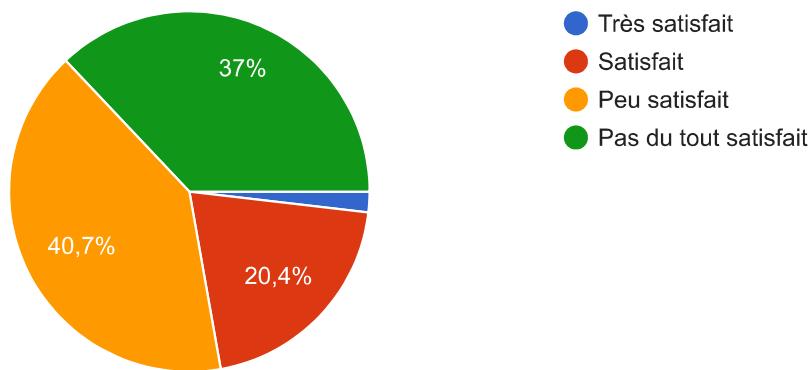
1/2



## Le nouveau RI est en place, en êtes vous satisfait ?

 Copier

54 réponses



Très satisfait

Satisfait

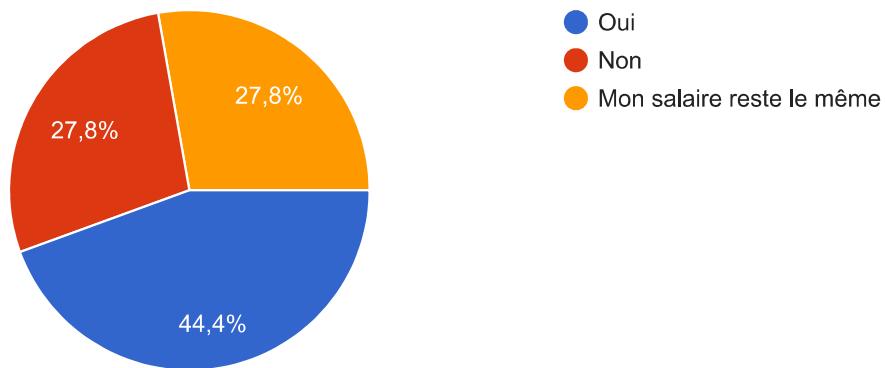
Peu satisfait

Pas du tout satisfait

## Etes vous gagnant ? Même peu.

 Copier

54 réponses



Oui

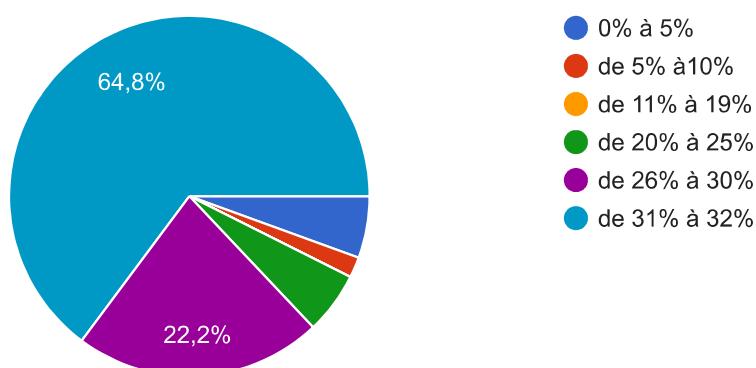
Non

Mon salaire reste le même

## Ma part fonction (prime police) sera de

 Copier

54 réponses



0% à 5%

de 5% à 10%

de 11% à 19%

de 20% à 25%

de 26% à 30%

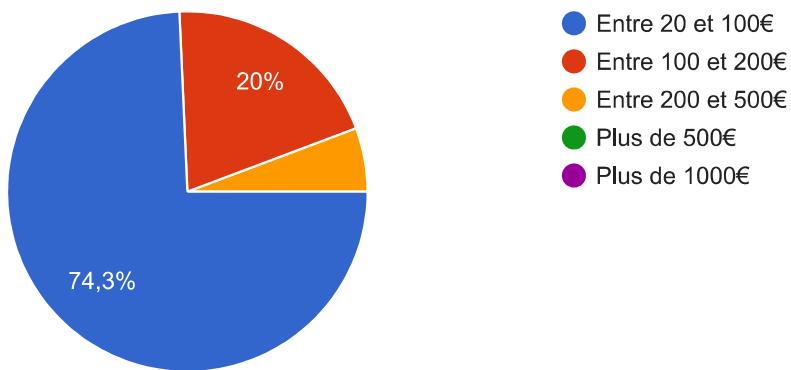
de 31% à 32%



## Je suis gagnant et mon gain mensuel se situe entre :

 Copier

35 réponses

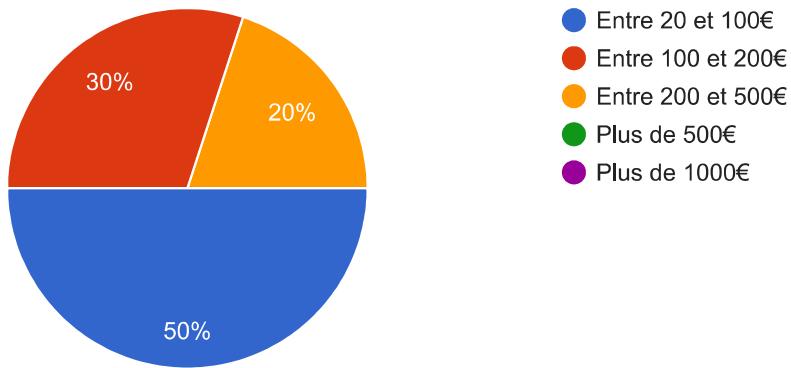


- Entre 20 et 100€
- Entre 100 et 200€
- Entre 200 et 500€
- Plus de 500€
- Plus de 1000€

## Je suis perdant et ma perte mensuelle se situe entre :

 Copier

10 réponses

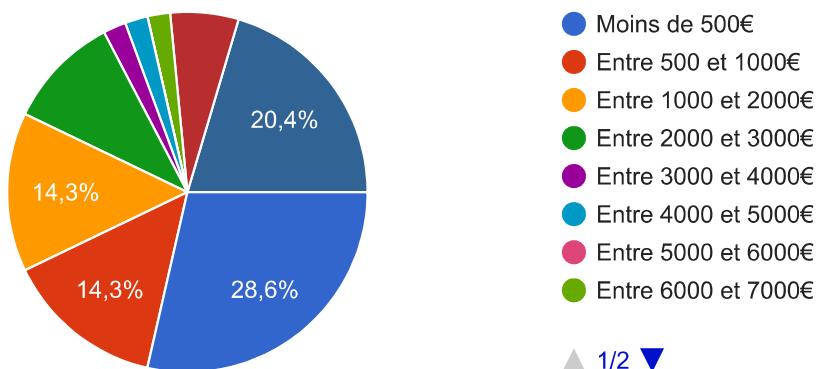


- Entre 20 et 100€
- Entre 100 et 200€
- Entre 200 et 500€
- Plus de 500€
- Plus de 1000€

## Ma part engagement se situe entre :

 Copier

49 réponses

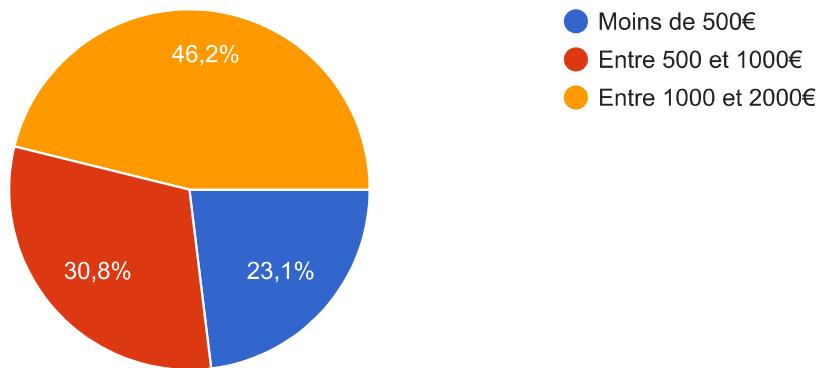


- Moins de 500€
- Entre 500 et 1000€
- Entre 1000 et 2000€
- Entre 2000 et 3000€
- Entre 3000 et 4000€
- Entre 4000 et 5000€
- Entre 5000 et 6000€
- Entre 6000 et 7000€

 1/2 

**Je suis perdant et ma perte annuelle se situe entre :**
 Copier

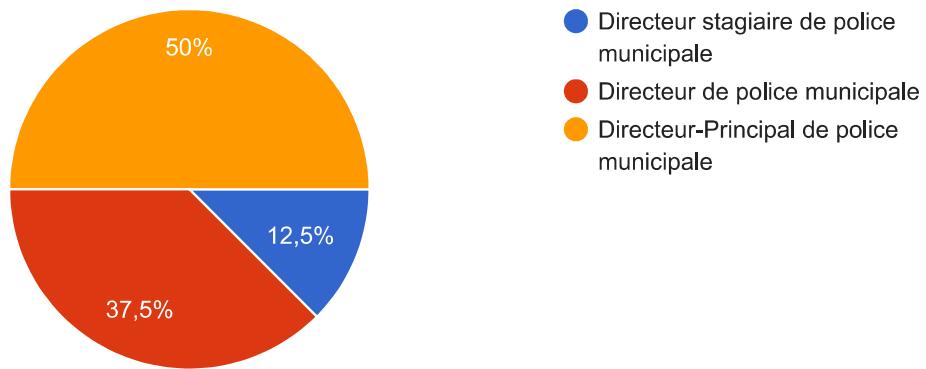
13 réponses

**Catégorie A****Dans votre commune, le nouveau RI est il en place ?**
 Copier

8 réponses

**Questionnaire A****Je suis actuellement**
 Copier

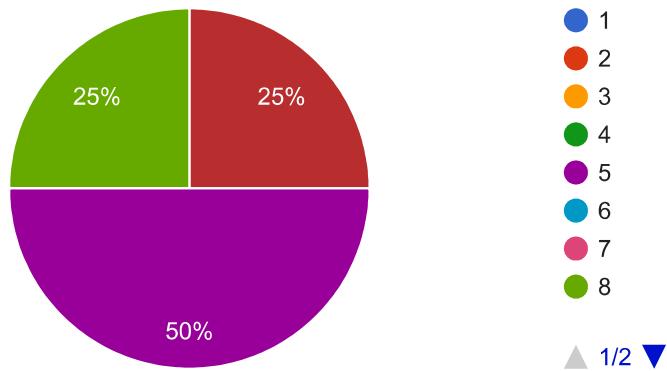
8 réponses

**Directeur de police municipal**

## Mon échelon est

 Copier

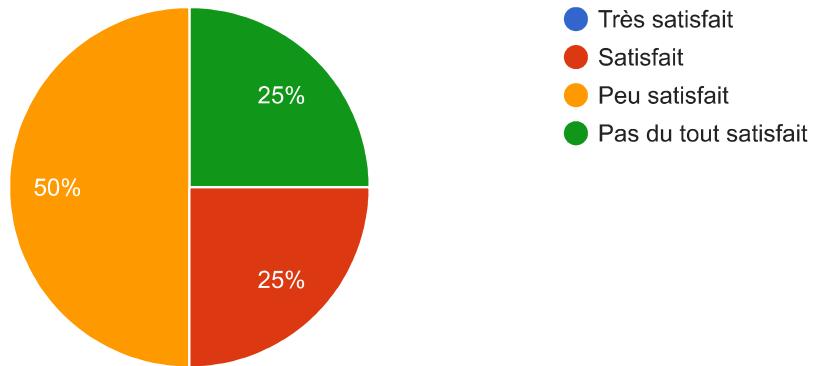
4 réponses



## Le nouveau RI est en place, en êtes vous satisfait ?

 Copier

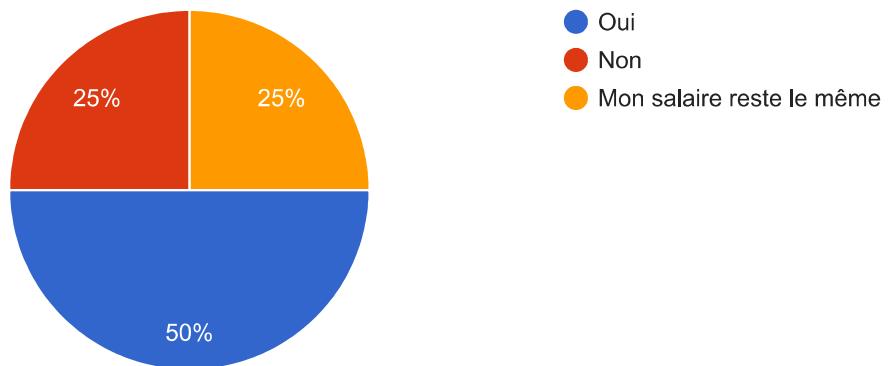
4 réponses



## Etes vous gagnant ? Même peu.

 Copier

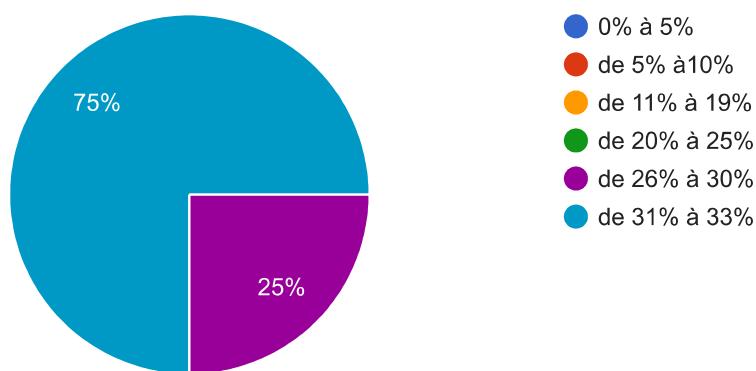
4 réponses



### Ma part fonction (prime police) sera de

[Copier](#)

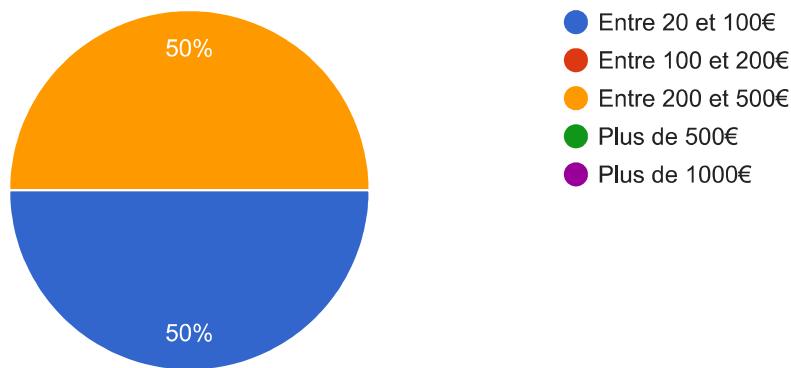
4 réponses



### Je suis gagnant et mon gain mensuel se situe entre :

[Copier](#)

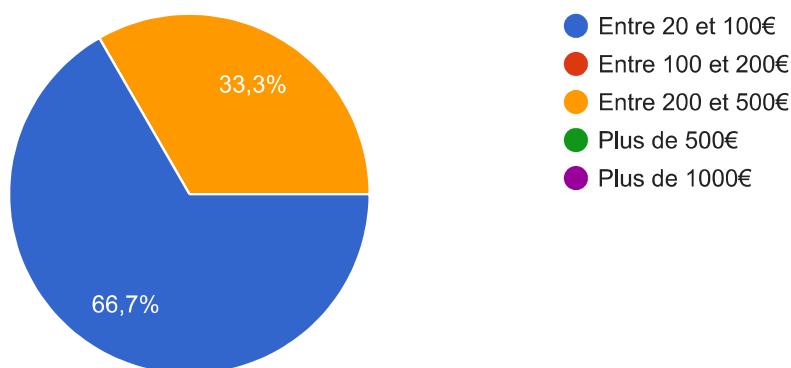
2 réponses



### Je suis perdant et ma perte mensuelle se situe entre :

[Copier](#)

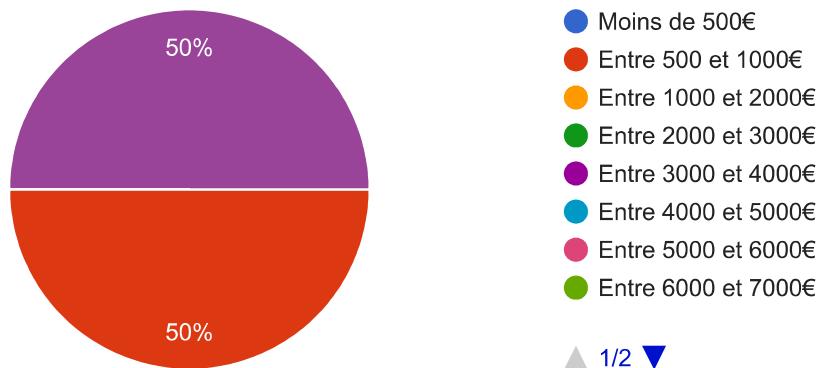
3 réponses



## Ma part engagement se situe entre :

 Copier

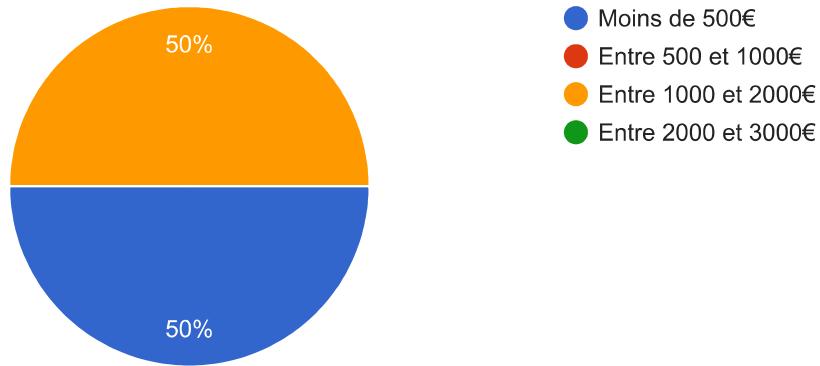
4 réponses



## Je suis perdant et ma perte annuelle se situe entre :

 Copier

2 réponses

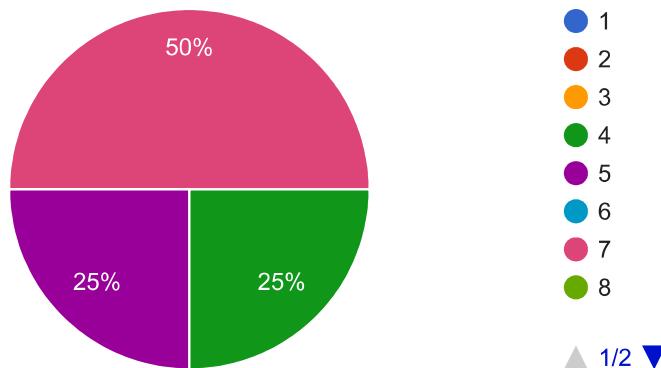


Directeur principal de police municipale

## Mon échelon est

 Copier

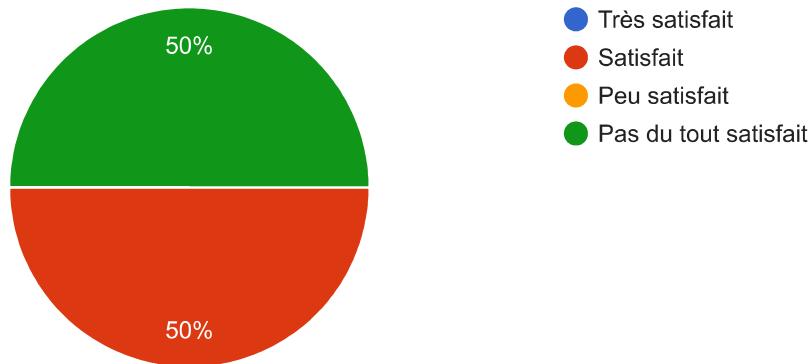
4 réponses



## Le nouveau RI est en place, en êtes vous satisfait ?

 Copier

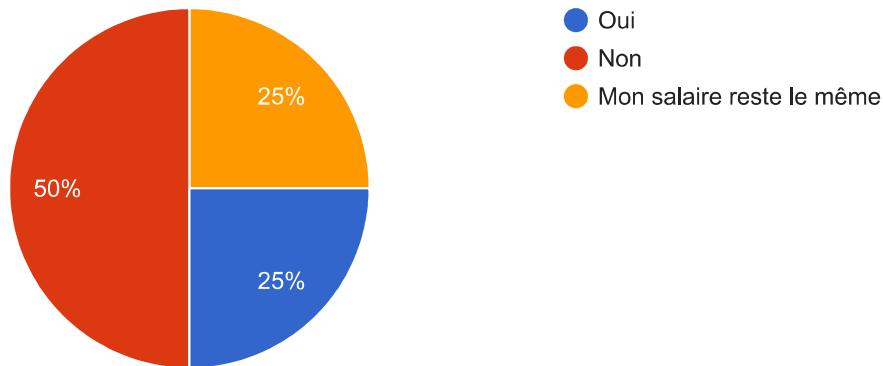
4 réponses



## Etes vous gagnant ? Même peu.

 Copier

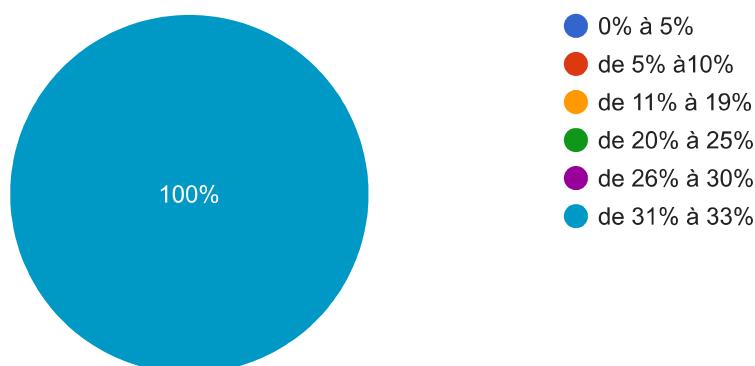
4 réponses



## Ma part fonction (prime police) sera de

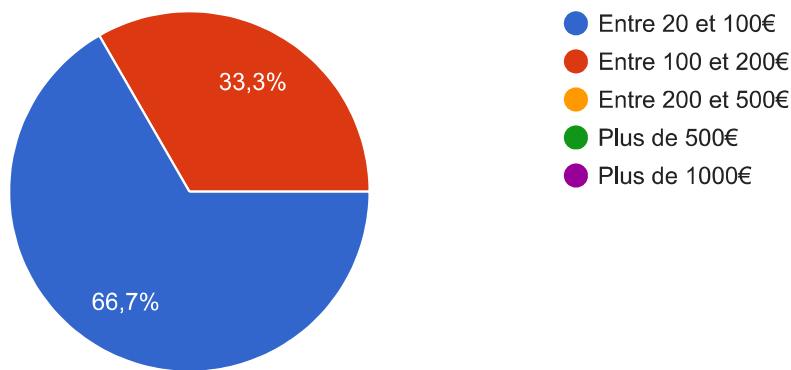
 Copier

3 réponses



**Je suis gagnant et mon gain mensuel se situe entre :** Copier

3 réponses



- Entre 20 et 100€
- Entre 100 et 200€
- Entre 200 et 500€
- Plus de 500€
- Plus de 1000€

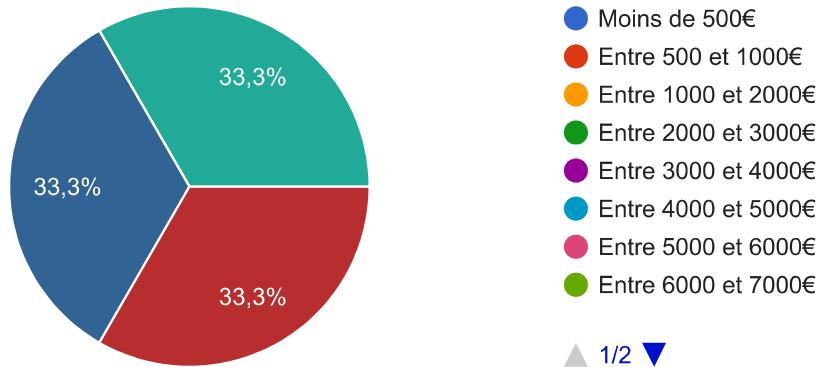
**Je suis perdant et ma perte mensuelle se situe entre :**

0 réponse

Il n'y a actuellement aucune réponse à cette question.

**Ma part engagement se situe entre :** Copier

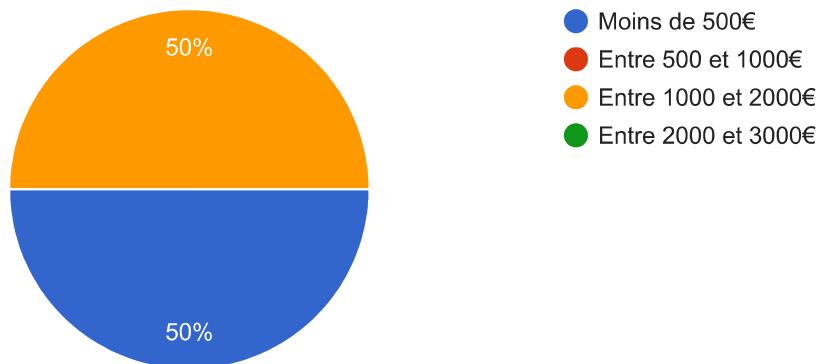
3 réponses



- Moins de 500€
- Entre 500 et 1000€
- Entre 1000 et 2000€
- Entre 2000 et 3000€
- Entre 3000 et 4000€
- Entre 4000 et 5000€
- Entre 5000 et 6000€
- Entre 6000 et 7000€

 1/2 **Je suis perdant et ma perte annuelle se situe entre :** Copier

2 réponses



- Moins de 500€
- Entre 500 et 1000€
- Entre 1000 et 2000€
- Entre 2000 et 3000€

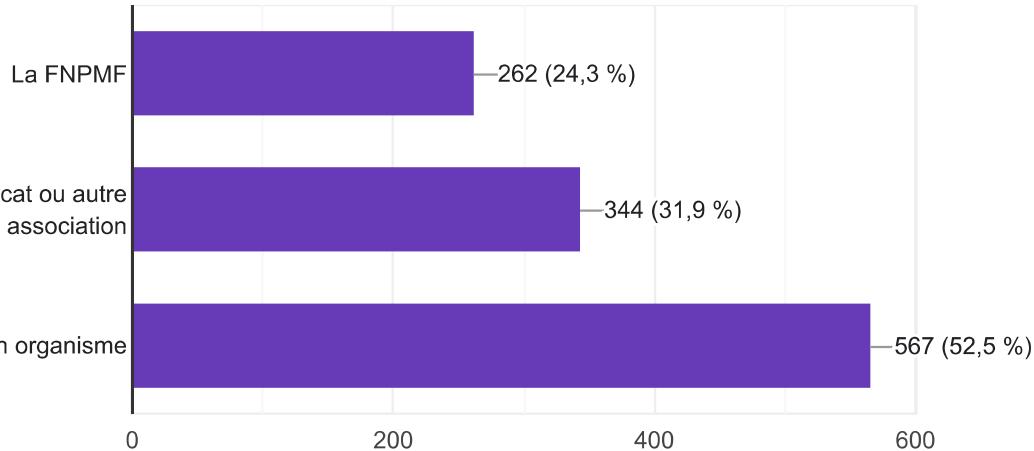
En savoir plus sur vous



 Copier

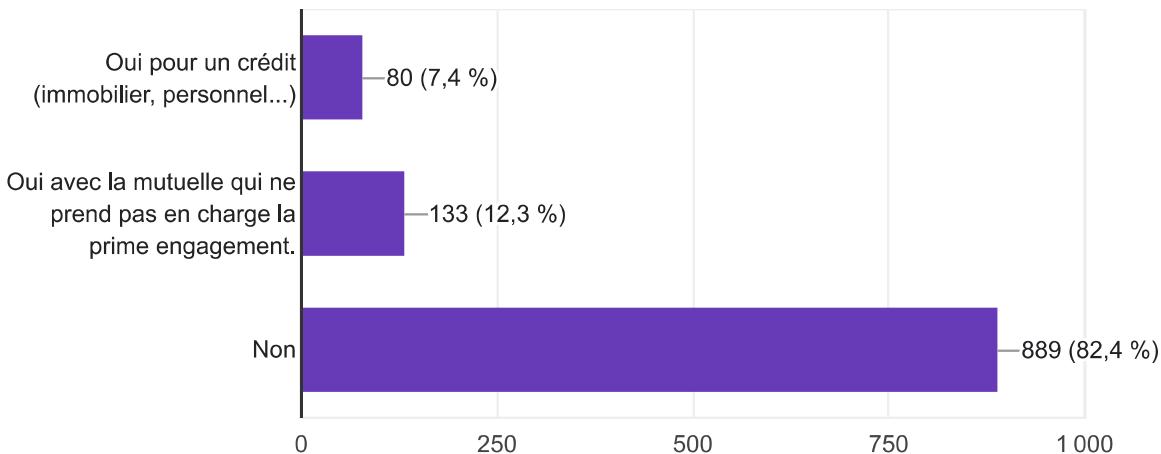
### Je suis adhérent à

1 079 réponses



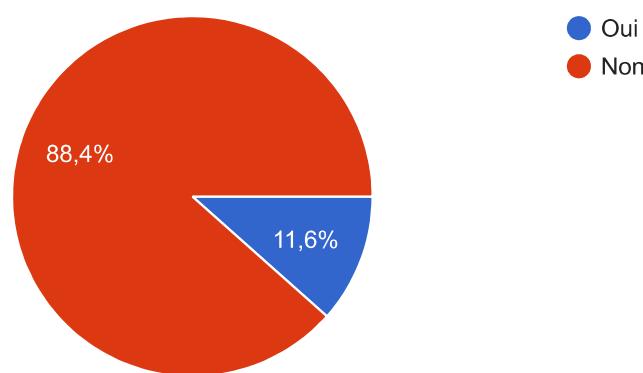
### Avez vous rencontré des problèmes afin d'obtenir un prêt bancaire ou avec votre mutuelle à cause de la part engagement du NRI ?

1 079 réponses

 Copier


### Avez vous quitté votre commune pour une autre plus généreuse ?

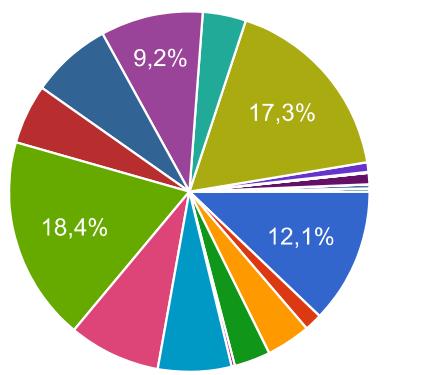
1 062 réponses

 Copier


## Je travaille en

1 079 réponses

Copier



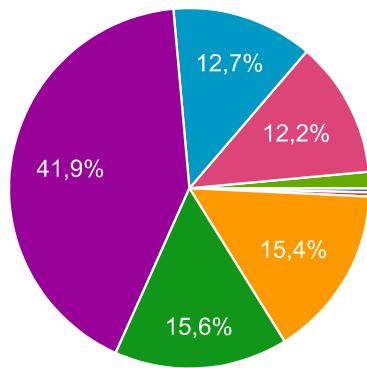
- Auvergne-Rhône-Alpes
- Bourgogne-Franche-Comté
- Bretagne
- Centre-Val de Loire
- Corse
- Grand Est
- Hauts-de-France
- Île-de-France

1/4 ▼

## Je suis employé par une commune ou une intercommunalité

1 079 réponses

Copier

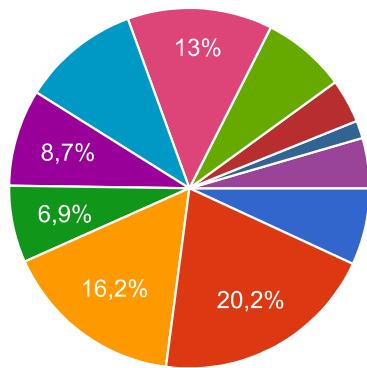


- De moins de 500 habitants
- Entre 501 et 1000 habitants
- Entre 1001 et 5000 habitants
- Entre 5001 et 10000 habitants
- Entre 10001 et 50000 habitants
- Entre 50001 et 100000 habitants
- Plus de 100001 habitants
- Je ne souhaite pas répondre

## Nombre de policiers municipaux dans ma commune ou intercommunalité

1 071 réponses

Copier



- Un tout seul
- Entre 2 et 5
- Entre 6 à 10
- Entre 11 à 15
- Entre 16 à 20
- Entre 21 et 30
- Entre 31 et 60
- Entre 61 et 100

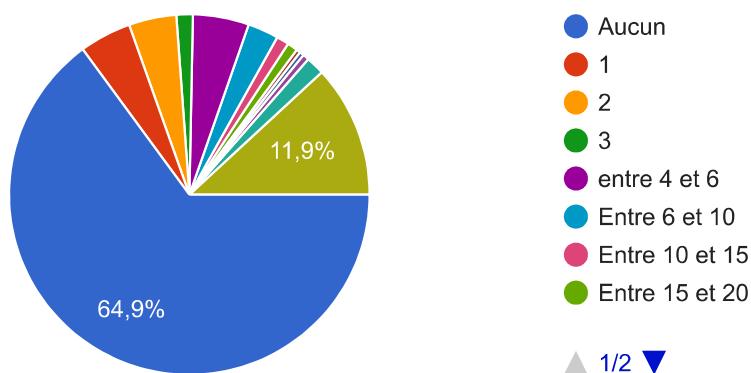
1/2 ▼



## Nombre de GC dans ma commune ou intercom

 Copier

539 réponses



Ce contenu n'est ni rédigé, ni cautionné par Google. - [Contacter le propriétaire du formulaire](#) - [Conditions d'utilisation](#) - [Règles de confidentialité](#)

Ce formulaire vous semble suspect ? [Signaler](#)

Google Forms



