

Contrexéville est une ville thermale, « station classée de tourisme » de 3 222 habitants, située dans la plaine des Vosges, au sein de la communauté de communes Terre d'eau (45 communes). Contrexéville peut être qualifiée ville d'eau, ville verte, ville de sport et de loisirs.

La commune s'illustre surtout par son activité thermale, avec une saison estivale à fortes activités et fréquentations, du 31 mars au 31 octobre. Quelques établissements de soirée/nuit implantés sur le territoire communal ainsi que des hôtels ouverts à différents horaires. Présence d'un lieu de jeux (Casino) ouvert également une partie de la nuit. Un camping et un espace camping-car sont également présents. 2 zones d'activités commerciales sont également installées ainsi qu'une base de loisirs située aux « lacs de la Folie », lieu très fréquenté avec possibilité d'activités ou détente sur place.

Description du poste

Cadre d'emploi et catégorie : C (Gardien, Brigadier, Brigadier-Chef Principal)
Temps Complet
Recrutement par voie statutaire

Missions affectées au poste

- * Application des pouvoirs du maire en matière de prévention, surveillance du bon ordre, tranquillité et salubrité publiques
- * Exécution des tâches et missions confiées par le chef de service
- * Rédaction des procès-verbaux, mains courantes, rapports d'information, rapport de mise à disposition
- * Application des arrêtés de police
- * Travail en collaboration pour les festivités et manifestations sur la commune avec la Gendarmerie Nationale
- * Police funéraire
- * Patrouille véhiculée et pédestre

Profil et compétences

Savoirs

- * Répondre aux conditions fixées à l'article 3 du décret n°2017-397 du 24 mars 2017 portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de Police Municipale
- Connaissance de la réglementation en vigueur et des pouvoirs de police du maire

Savoir-Faire

- * Transmettre fidèlement les consignes et directives reçues de la hiérarchie
- Savoir prioriser l'urgence et rendre compte dans les délais
- Faire preuve de qualités rédactionnelles
- Aptitude à gérer une situation conflictuelle
- Esprit d'initiative, être une force de proposition auprès de la hiérarchie
- * Rendre compte au responsable de service

Savoir-Être

*

Excellente présentation et bonne condition physique
Sens du service public, qualité de communication (police de proximité), excellent relationnel, courtoisie
Ecoute, psychologie de l'individu, discrétion, impartialité
Rigueur, discipline, respect de la hiérarchie, crédibilité, devoir de réserve, dynamisme, réactivité, respect des délais
Sens du travail en équipe, de la cohésion et des relations humaines

* Qualité d'accueil physique et téléphonique

Les candidats devront de préférence justifier d'une expérience en police municipale et avoir effectué leur formation initiale obligatoire.

Spécificités du service

Le service de police municipale est composé de deux agents dont un responsable de service. Ce recrutement intervient dans le cadre d'un renforcement des moyens par la création d'un 3^{ème} poste.

Horaires spécifiques :

8h à 17h : lundi et mardi / 14h à 21h : mercredi au vendredi

- * Une patrouille de nuit par semaine
Possibilités travail de week-end / jours fériés / en soirée ou prolongation de service
- * Le fonctionnement du service peut varier selon l'actualité et les besoins de la commune

- * Permis obligatoire : Permis B exigé

Moyens et équipement :

- * 1 véhicule sérigraphié
- * Ethylotest / appareil contrôle vitesse / équipement lumineux pour balisage voie publique
- * Moyen radio / caméra piéton par agent
- * PC informatique par agent
- * Logiciel PM
- * PSA : glock 17
- * Matraque télescopique + tonfa
- * Lacrymogène + 300 ml
- * Gilet tactique + pare-balles
- * Matériel divers de protection par agent
- * Accès SIV + FNPC
- * Verbalisation depuis PC
- * Ordinateur portable pour rédaction des écrits professionnels depuis le véhicule
- * Séance de sport par semaine dans une salle adaptée
- * Matériel de sport et d'entraînement

Avantages liés au poste

Rémunération statutaire + régime indemnitaire (prime de fonction + IAT) + allocation de fin d'année + 25 congés annuels + heures de récupération + heures supplémentaires.

Rémunération pour chaque vacation funéraire.

Rémunération pour astreintes vidéo.

Informations complémentaires

Contactez le responsable de service de la police municipale au 06 84 24 16 29

Réponses

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite et CV) sont à adresser à :

Monsieur Luc Gerecke
Maire de Contrexéville
75 Rue Gaston Thomson
88140 Contrexéville

Date de publication :

Date limite de candidature :

Date prévue de recrutement : Dès que possible